

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - RAA

MARANGUAPE - UF

Instituto De Previdência do Município de Maranguape - IPMM

PLANO PREVIDENCIÁRIO

Exercício: 2020

Data base: 31/12/2019

Atuário Responsável Técnico
Dimitri Mendonça Spinelli Chagas
MIBA 1345

Abril/2020

SUMÁRIO

1. OBJETIVO	4
2. BASE DE DADOS	5
2.1. SEGURADOS ATIVOS	5
2.2. APOSENTADOS.....	8
2.3. PENSIONISTAS	11
2.4. COMPARATIVO DA BASE CADASTRAL COM A AVALIAÇÃO ANTERIOR	13
3. PLANO DE BENEFÍCIOS E DE CUSTEIO VIGENTES.....	15
3.1. PLANO DE BENEFÍCIOS.....	15
3.2. PLANO DE CUSTEIO VIGENTE	16
4. HIPÓTESES BIOMÉTRICAS, DEMOGRÁFICAS, FINANCEIRAS E ECONÔMICAS	17
4.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS.....	17
4.2. EXPECTATIVA DE REPOSIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS	17
4.3. COMPOSIÇÃO FAMILIAR	17
4.4. TAXA DE JUROS.....	18
4.5. TAXA DE CRESCIMENTO DO SALÁRIO POR MÉRITO	18
4.6. PROJEÇÃO DE CRESCIMENTO REAL DO SALÁRIO POR PRODUTIVIDADE.....	18
4.7. PROJEÇÃO DE CRESCIMENTO REAL DOS BENEFÍCIOS DO PLANO	18
4.8. FATOR DE DETERMINAÇÃO DO VALOR REAL DO LONGO DO TEMPO DOS SALÁRIOS.....	18
4.9. ROTATIVIDADE.....	18
4.10. IDADE DE ENTRADA DO MERCADO DE TRABALHO	19
4.11. POSTERGAÇÃO DA APOSENTADORIA.....	19
5. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	21
6. REGIME FINANCEIRO E MÉTODO DE CUSTEIO	22
7. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	23
8. PLANO DE CUSTEIO DEFINIDO NESSA AVALIAÇÃO	25
9. PROJEÇÕES ATUARIAIS.....	27
10. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL.....	31
11. COMPARATIVO COM OS RESULTADOS ANTERIORES	33
12. ANÁLISE DA SITUAÇÃO ATUARIAL EM OUTROS CENÁRIOS	34
12.1. GERAÇÃO FUTURA.....	34
12.2. TAXA ANUAL DE JUROS ATUARIAL	35
12.3. TAXA DE CRESCIMENTO SALARIAL.....	35
12.4. OUTRAS VARIÁVEIS RELEVANTES	36
13. PARECER ATUARIAL	38
13.1. PERSPECTIVAS DE ALTERAÇÃO FUTURA NO PERFIL E NA COMPOSIÇÃO DA MASSA DE SEGURADOS.....	38
13.2. ADEQUAÇÃO DA BASE DE DADOS UTILIZADA E RESPECTIVOS IMPACTOS EM RELAÇÃO AOS RESULTADOS APURADOS.....	38
13.3. ANÁLISE DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS ADOTADOS E PERSPECTIVAS FUTURAS DE COMPORTAMENTO DOS CUSTOS E DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS.....	38
13.4. ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS ÀS CARACTERÍSTICAS DA MASSA DE SEGURADOS E DE SEUS DEPENDENTES E ANÁLISES DE SENSIBILIDADE PARA OS RESULTADOS.....	38
13.5. METODOLOGIA UTILIZADA PARA A DETERMINAÇÃO DO VALOR DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER E IMPACTOS NOS RESULTADOS	39

13.6.	COMPOSIÇÃO E CARACTERÍSTICAS DOS ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	39
13.7.	VARIAÇÃO DOS COMPROMISSOS DO PLANO (VABF E VACF)	39
13.8.	RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL E SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO RPPS	40
13.9.	PLANO DE CUSTEIO A SER IMPLEMENTADO E MEDIDAS PARA MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL	40
13.10.	PARECER SOBRE A ANÁLISE COMPARATIVA DOS RESULTADOS DAS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS.....	40
13.11.	IDENTIFICAÇÃO DOS PRINCIPAIS RISCOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	40
14.	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	41

APÊNDICES

APÊNDICE 1.	EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO – GERAÇÃO ATUAL.....	43
APÊNDICE 2.	EVOLUÇÃO DA POPULAÇÃO – COM GERAÇÃO FUTURA.....	45
APÊNDICE 3.	DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO RPPS	47
APÊNDICE 4.	DEMONSTRATIVO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	49
APÊNDICE 5.	DRAA	50

1. OBJETIVO

Este relatório técnico tem por objetivo apresentar os principais resultados obtidos na reavaliação atuarial do encerramento do exercício de 2019 do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município de Maranguape, no Estado do Ceará, administrado pelo Instituto De Previdência do Município de Maranguape - IPMM.

A avaliação cumpre as exigências das normas legais pertinentes e vigentes, destacando-se o artigo 40 da Constituição Federal Brasileira e a Lei Federal nº 9.717/98, as normas de atuária aplicáveis a estudos desta natureza para regimes próprios de previdência social estabelecidas na Portaria N.º 464 do Ministério da Fazenda – MF, de 19 de novembro de 2018 e, ainda, a necessidade de informações estabelecidas pelo conteúdo do “Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA”, na forma requerida pela Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda.

A avaliação atuarial tem como base seu regime de financiamento, o rol de benefícios, o método de custeio e as premissas atuariais e financeiras a seguir discriminadas, de acordo com a legislação vigente do Ente Federativo ao qual o RPPS está vinculado e com o cadastro e as informações repassadas pelos seus dirigentes.

Além dos resultados da reavaliação atuarial anual oficial, este relatório apresenta resultados em outros cenários, considerando o impacto nos resultados com a adoção de outras premissas.

2. BASE DE DADOS

Recebida por essa consultoria, a base cadastral referente aos segurados do RPPS, contemplando os dados dos Ativos, Aposentados e Pensionistas, com data base em 31/12/2019, foi submetida a testes de consistências para atestar sua qualidade. No geral os dados foram considerados satisfatórios para execução dos cálculos atuariais. Contudo, alguns ajustes pontuais foram necessários para preencher ou corrigir dados considerados inconsistentes.

A seguir será tratada a análise da base cadastral, separada por tipo de segurado, analisando-se as inconsistências observadas e o tratamento dado a cada uma delas. No final, serão apresentadas as estatísticas dos grupos após o tratamento dos dados.

Ressalte-se a importância de se manter uma base de dados atualizada e consistente, uma vez que ela, por ser o principal insumo da Avaliação Atuarial, influencia diretamente em seus resultados e, caso não represente adequadamente o grupo de segurados do RPPS, os resultados apurados poderão não se confirmar, acarretando aumento ou redução das estimativas dos compromissos atuariais futuros do RPPS.

2.1. Segurados Ativos

O grupo dos Ativos, com 2.242 segurados, representa 75,90% da população do RPPS.

A maioria das inconsistências apontadas por essa consultoria nas remessas preliminares da base de dados foram corrigidas pelo RPPS.

As tabelas a seguir resumem os principais ajustes efetuados e as estatísticas básicas desse grupo, após os ajustes realizados.

Tabela 1 - Ativos - Tratamento da Base Cadastral

Inconsistência	Registros	%	Tratamento
Data de ingresso na Carreira atual inconsistente/nula	2.242	100,00%	Adotou-se a data de ingresso no Ente.
Data de ingresso no Cargo atual inconsistente/nula	2.242	100,00%	Adotou-se a data de ingresso no Ente.
Salário de contribuição inferior ao salário mínimo/nulo	80	3,57%	Adotou-se o salário médio do cargo ou, quando não possível o salário mínimo federal
Idade de ingresso no Ente menor que 18 anos	24	1,07%	Considerou-se a informação como estar.

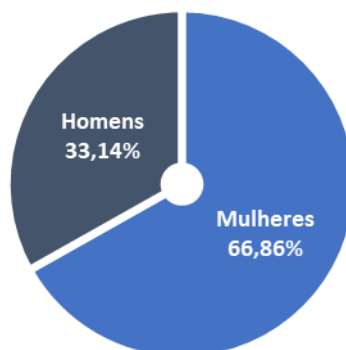
Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Tabela 2 - Ativos - Estatísticas Básicas

Ativos	Mulheres	Homens	Total
População	1.499	743	2.242
Professores	858	155	1.013
Não Professores	641	588	1.229
Idade na avaliação	46,73	46,77	46,75
Professores	45,15	42,75	44,78
Não Professores	48,86	47,83	48,37
Idade na admissão	34,19	34,11	34,16
Professores	35,03	36,07	35,19
Não Professores	33,07	33,59	33,32
Idade projetada aposentadoria	59,86	66,36	62,01
Professores	58,44	62,97	59,13
Não Professores	61,77	67,25	64,39
Salário de contribuição (R\$)	1.824,62	1.527,08	1.726,01
Professores	2.044,90	1.838,50	2.013,32
Não Professores	1.529,76	1.444,99	1.489,20
Folha salário de contribuição (R\$)	2.735.101,41	1.134.620,06	3.869.721,47
Professores	1.754.525,15	284.967,44	2.039.492,59
Não Professores	980.576,26	849.652,62	1.830.228,88

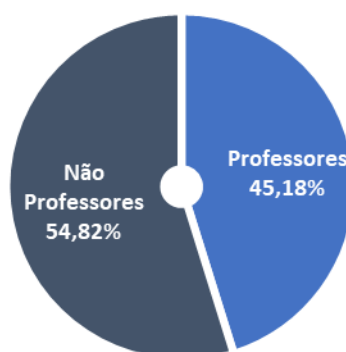
Fonte: Dados informados pelo RPPS e tratados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 1 - Distribuição dos Ativos por Sexo



Fonte: Atuarh consultoria.

Gráfico 2 - Representatividade dos Ativos Professores e Não Professores



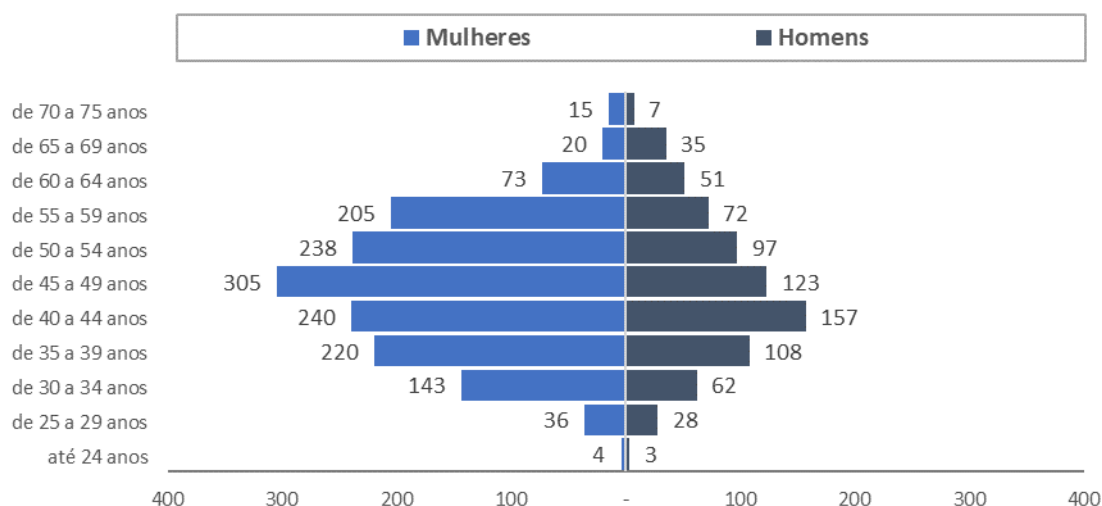
Fonte: Atuarh consultoria.

Tabela 3 - Ativos - Distribuição por Sexo e Faixa Etária

Faixa Etária	Mulheres	Homens	Total
até 24 anos	4	3	7
de 25 a 29 anos	36	28	64
de 30 a 34 anos	143	62	205
de 35 a 39 anos	220	108	328
de 40 a 44 anos	240	157	397
de 45 a 49 anos	305	123	428
de 50 a 54 anos	238	97	335
de 55 a 59 anos	205	72	277
de 60 a 64 anos	73	51	124
de 65 a 69 anos	20	35	55
de 70 a 75 anos	15	7	22
Total	1.499	743	2.242

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tratados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 3 - Distribuição Etária dos Ativos



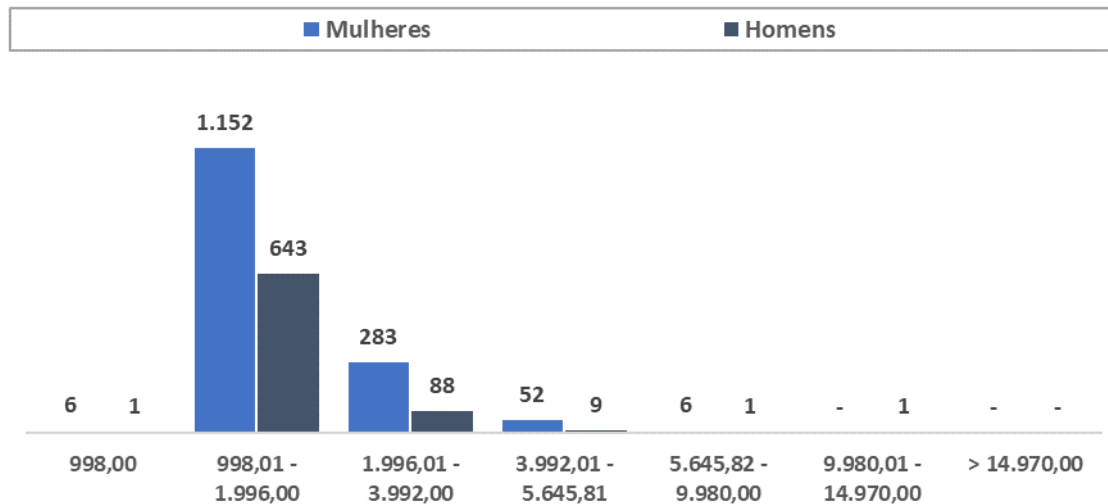
Fonte: Atuarh consultoria.

Tabela 4 - Ativos - Distribuição por Sexo e Faixa Salarial

Faixa Salário de Contribuição (R\$)	Mulheres	Homens	Total
998,00	6	1	7
998,01 - 1.996,00	1.152	643	1.795
1.996,01 - 3.992,00	283	88	371
3.992,01 - 5.645,81	52	9	61
5.645,82 - 9.980,00	6	1	7
9.980,01 - 14.970,00	-	1	1
> 14.970,00	-	-	-
Total	1.499	743	2.242

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tratados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 4 - Distribuição por Sexo e Faixa Salarial



Fonte: Atuarh consultoria.

2.2. Aposentados

O grupo dos inativos, aqui abordado apenas os aposentados, representa 20,04% da população do RPPS, contando com 592 segurados.

A exemplo do grupo anterior, a quase totalidade das inconsistências apontadas por essa consultoria foram sanadas pelo RPPS. A tabela a seguir apresenta os tratamentos efetuados nos dados que não puderam ser corrigidos.

Tabela 5 - Aposentados - Tratamento da Base Cadastral

Inconsistência	Registros	%	Tratamento
Idade no início do benefício incompatível com o tipo de aposentadoria	152	25,68%	Considerou-se aposentadoria por invalidez para efeito de estatísticas.

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

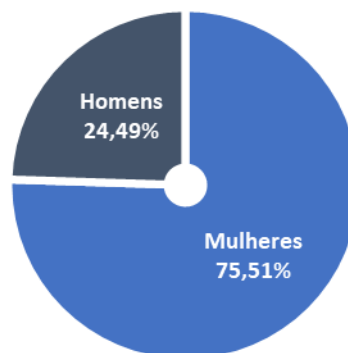
As próximas tabelas trazem as estatísticas do grupo dos aposentados.

Tabela 6 - Aposentados - Estatísticas Básicas

Aposentados	Mulheres	Homens	Total
População	447	145	592
Aposentado programado	319	121	440
Aposentado por invalidez	128	24	152
Idade na avaliação	64,12	74,44	66,65
Aposentado programado	66,63	76,32	69,30
Aposentado por invalidez	57,85	64,93	58,97
Idade na aposentadoria	50,57	63,17	53,65
Aposentado programado	59,49	67,93	61,81
Aposentado por invalidez	28,34	39,17	30,05
Valor benefício	2.059,84	1.509,69	1.925,09
Aposentado programado	1.841,35	1.430,57	1.728,38
Aposentado por invalidez	2.604,37	1.908,61	2.494,51
Folha de benefícios	920.749,88	218.905,54	1.139.655,42
Aposentado programado	587.390,25	173.098,92	760.489,17
Aposentado por invalidez	333.359,63	45.806,62	379.166,25

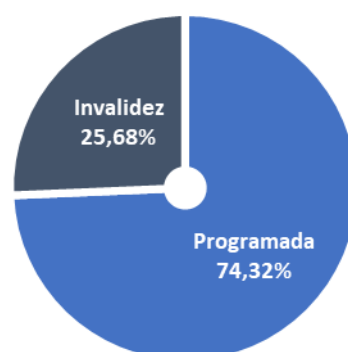
Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 5 - Distribuição dos Aposentados por Sexo



Fonte: Atuarh consultoria.

Gráfico 6 - Distribuição dos Aposentados por Natureza do Benefício



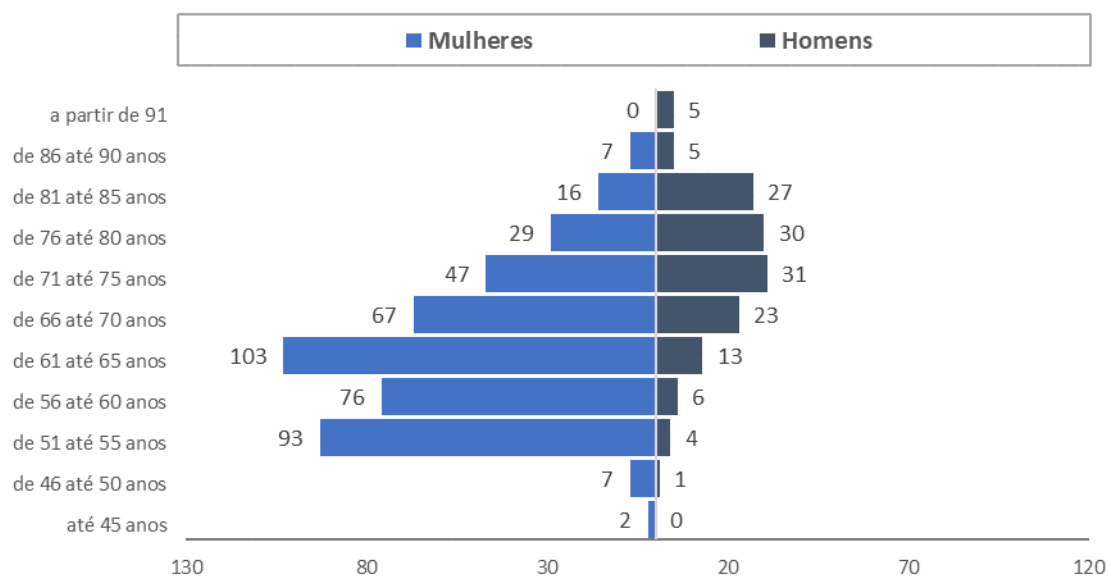
Fonte: Atuarh consultoria.

Tabela 7 - Aposentados - Distribuição por Sexo e Faixa Etária

Faixa Etária	Mulheres	Homens	Total
até 45 anos	2	-	2
de 46 até 50 anos	7	1	8
de 51 até 55 anos	93	4	97
de 56 até 60 anos	76	6	82
de 61 até 65 anos	103	13	116
de 66 até 70 anos	67	23	90
de 71 até 75 anos	47	31	78
de 76 até 80 anos	29	30	59
de 81 até 85 anos	16	27	43
de 86 até 90 anos	7	5	12
a partir de 91	-	5	5
Total	447	145	592

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 7 - Distribuição Etária dos Aposentados



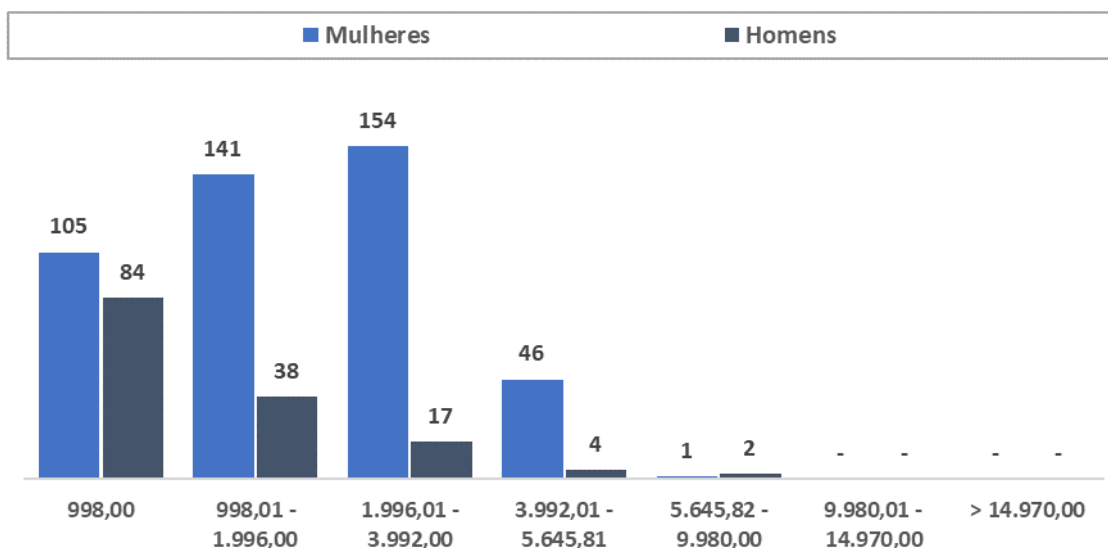
Fonte: Atuarh consultoria.

Tabela 8 - Aposentados - Distribuição por Sexo e Faixa de Benefício

Faixa de Benefício	Mulheres	Homens	Total
998,00	105	84	189
998,01 - 1.996,00	141	38	179
1.996,01 - 3.992,00	154	17	171
3.992,01 - 5.645,81	46	4	50
5.645,82 - 9.980,00	1	2	3
9.980,01 - 14.970,00	-	-	-
> 14.970,00	-	-	-
Total	447	145	592

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 8 - Distribuição dos Aposentados por Faixa de Benefício e Sexo



Fonte: Atuarh consultoria.

2.3. Pensionistas

As próximas tabelas, mostram as estatísticas do grupo dos pensionistas, em um total de 120 beneficiários, que representa 4,06% da população do RPPS.

As tabelas seguintes apresentam os tratamentos efetuados na base de dados dos pensionistas e suas estatísticas após os tratamentos.

Tabela 9 - Pensionistas - Tratamento da Base Cadastral

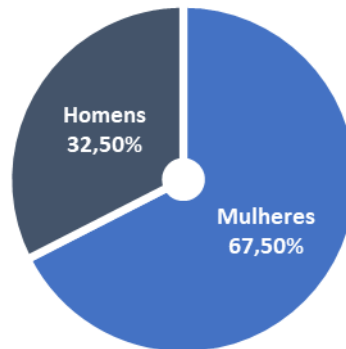
Inconsistência	Registros	%	Tratamento
Instituidor da pensão não identificado	120	100,00%	Considerou-se cada registro como uma família
Valor do benefício inferior ao salário mínimo ou nulo	4	3,33%	Considerou-se o valor informado
Duração do Benefício não informada	120	100,00%	Considerou-se como vitalício

Tabela 10 - Pensionistas - Estatísticas Básicas

Pensionistas	Mulheres	Homens	Total
População	81	39	120
Idade na avaliação	63,01	69,68	65,18
Idade início benefício	54,03	60,33	56,08
Valor benefício (R\$)	1.326,18	1.185,58	1.280,48
Folha de benefícios (R\$)	107.420,40	46.237,53	153.657,93

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 9 - Distribuição dos Pensionistas por Sexo



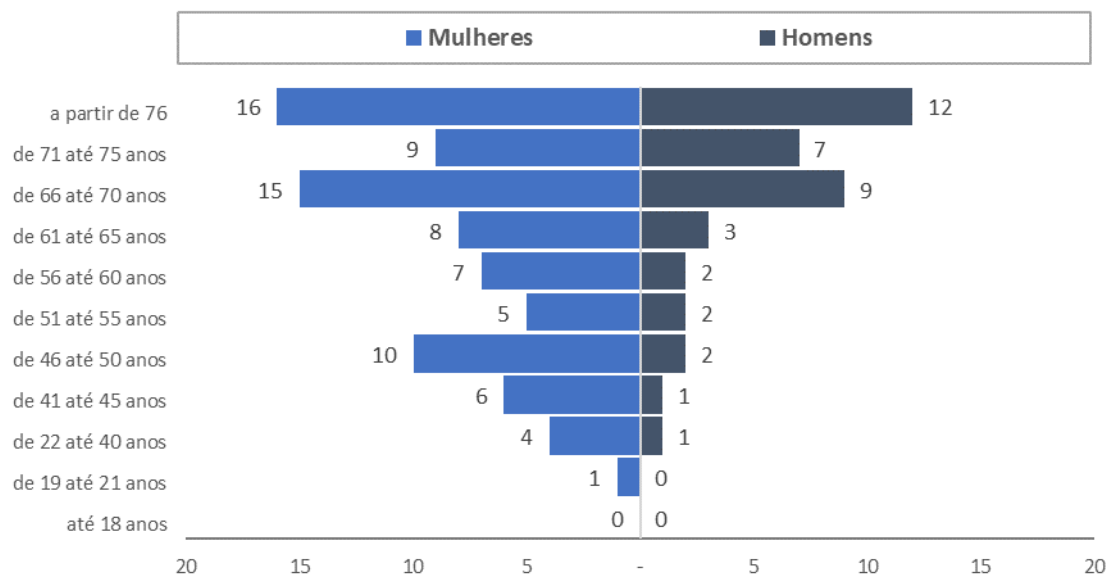
Fonte: Atuarh consultoria.

Tabela 11 - Pensionistas - Distribuição por Faixa Etária

Faixa Etária	Mulheres	Homens	Total
até 18 anos	-	-	-
de 19 até 21 anos	1	-	1
de 22 até 40 anos	4	1	5
de 41 até 45 anos	6	1	7
de 46 até 50 anos	10	2	12
de 51 até 55 anos	5	2	7
de 56 até 60 anos	7	2	9
de 61 até 65 anos	8	3	11
de 66 até 70 anos	15	9	24
de 71 até 75 anos	9	7	16
a partir de 76	16	12	28
Total	81	39	120

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 10 - Distribuição Etária dos Pensionistas e Sexo



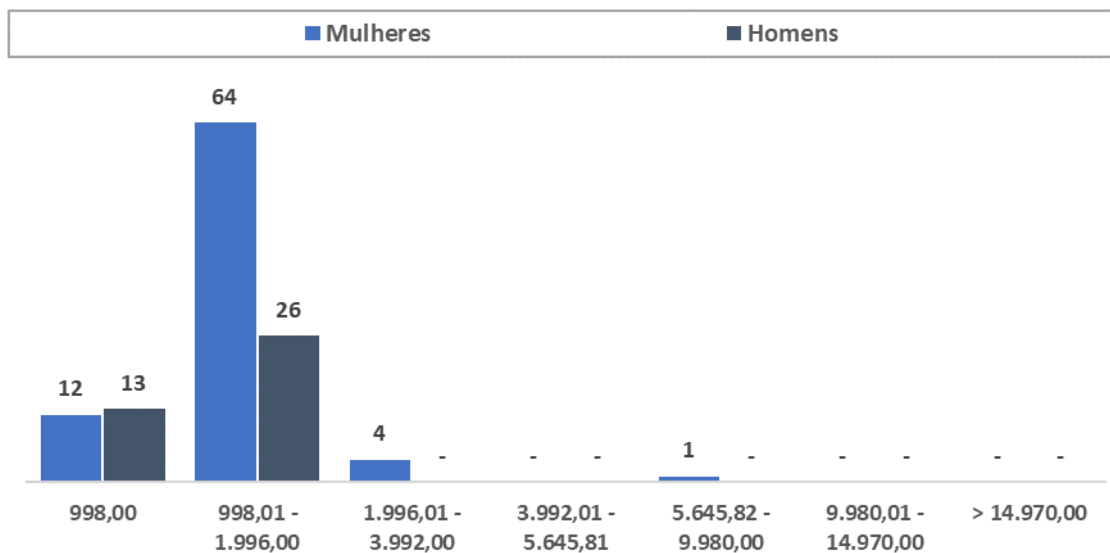
Fonte: Atuarh consultoria.

Tabela 12 - Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício e Sexo

Faixa de Benefício	Mulheres	Homens	Total
998,00	12	13	25
998,01 - 1.996,00	64	26	90
1.996,01 - 3.992,00	4	-	4
3.992,01 - 5.645,81	-	-	-
5.645,82 - 9.980,00	1	-	1
9.980,01 - 14.970,00	-	-	-
> 14.970,00	-	-	-
Total	81	39	120

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

Gráfico 11 - Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício



Fonte: Atuarh consultoria.

2.4. Comparativo da Base Cadastral com a Avaliação Anterior

Nesse tópico, os dados disponibilizados para esta avaliação são comparados com os dados utilizados na avaliação anterior.

A modificação no quantitativo populacional no grupo dos Ativos ocorre por dois motivos: i) por desligamento (exoneração, aposentadoria ou falecimento); e ii) por ingresso de novos servidores. Caso esses movimentos não expliquem a modificação observada no grupo, eventual correção na base cadastral pode ser a explicação.

Para o grupo dos aposentados, a movimentação populacional é explicada pelas seguintes ocorrências: i) falecimento do atual aposentado; e ii) entrada em aposentadoria do servidor ativo.

No segundo caso, o aumento nos aposentados deverá corresponder a igual redução na quantidade de ativos por entrada em aposentadoria.

Por último, o grupo dos pensionistas cresce unicamente quando há o falecimento de um segurado titular, ativo ou aposentado, e decresce com o falecimento de pensionistas. O falecimento de segurado pode gerar um ou mais pensionistas, a depender da quantidade de dependentes desse segurado, ou, em caso oposto, não gerar nenhum novo pensionistas caso o segurado falecido não possua dependentes.

No grupo dos ativos observou-se aumento na população de nove segurados (0,40%) e aumento na folha mensal dos salários de contribuição de R\$ 428.901,48 (12,47%).

Comparando-se o grupo dos aposentados, constatou-se aumento de 74 inativos (14,29%) e de R\$ 211.692,24 (22,81%) na folha mensal de benefícios.

Por fim, verificou-se no grupo dos pensionistas, o incremento de 15 (14,29%) indivíduos em sua população e de R\$ 10.015,96 (6,97%) na folha mensal de benefícios.

A dinâmica de movimentação dos grupos e a contínua melhoria na qualidade da base cadastral podem explicar as variações apontadas.

A tabela a seguir sintetiza as variações observadas nos grupos de segurados entre as bases de dados utilizadas nas duas últimas avaliações.

Tabela 13 - Comparativo entre as bases cadastrais das duas últimas avaliações

Ativos	dez/2018	dez/2019	Variação	%
População	2.233	2.242	9	0,40%
Idade na avaliação	46,05	46,75	0,70	1,52%
Idade projetada aposentadoria	65,09	62,01	-3,08	-4,73%
Salário de contribuição (R\$)	1.540,90	1.726,01	185,12	12,01%
Folha salário de contribuição (R\$)	3.440.819,99	3.869.721,47	428.901,48	12,47%
Aposentados	dez/2018	dez/2019	Variação	%
População	518	592	74	14,29%
Idade na avaliação	66,98	66,65	-0,33	-0,49%
Valor benefício	1.791,43	1.925,09	133,66	7,46%
Folha de benefícios	927.963,18	1.139.655,42	211.692,24	22,81%
Pensionistas	dez/2018	dez/2019	Variação	%
População	105	120	15	14,29%
Idade na avaliação	64,87	65,18	0,31	0,48%
Valor benefício (R\$)	1.368,02	1.280,48	-87,54	-6,40%
Folha de benefícios (R\$)	143.641,97	153.657,93	10.015,96	6,97%

Fonte: Dados informados pelo RPPS e tabulados pela Atuarh Consultoria

3. PLANO DE BENEFÍCIOS E DE CUSTEIO VIGENTES

3.1. Plano de Benefícios

Os benefícios previdenciários considerados nesta Avaliação estão dispostos na tabela a seguir:

Benefício	Tipo	Modalidade	Características
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia devida ao segurado ativo elegível ao benefício e requeira o benefício, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Aposentadoria por Idade	Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia devida ao segurado ativo elegível ao benefício e requeira o benefício, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Aposentadoria Compulsória	Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia devida ao segurado ativo que atinge a idade de aposentadoria compulsória, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Aposentadoria por Invalidez	Não Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia devida ao segurado ativo que for considerado definitivamente inválido, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Pensão por Morte de Ativo	Não Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia ou temporária devida em caso de óbito do segurado ativo, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia ou temporária devida em caso de óbito do segurado aposentado por tempo de contribuição, por idade ou compulsoriamente (aposentadorias programadas), observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Não Programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia ou temporária devida em caso de óbito do segurado aposentado por invalidez, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.

Fonte: Atuarh Consultoria.

3.2. Plano de Custeio Vigente

São fontes de financiamento do Plano de Custeio do RPPS as seguintes receitas:

- Contribuições dos Servidores Ativos, na razão de 11,00% sobre sua remuneração de contribuição;
- Contribuições dos Aposentados e Pensionistas, na razão de 11,00% sobre a parcela dos benefícios que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS;
- Contribuições do Ente, na razão de 11,00% sobre o valor da remuneração de contribuição paga aos servidores ativos, inclusa a taxa administrativa de 2,00%;
- Receitas decorrentes de investimentos e as patrimoniais;
- Valores recebidos a título de compensação previdenciária;
- Valores aportados pelo Ente;
- Demais dotações previstas no orçamento do Ente; e
- Quaisquer bens, direitos e ativos com finalidade previdenciária.

4. HIPÓTESES BIOMÉTRICAS, DEMOGRÁFICAS, FINANCEIRAS E ECONÔMICAS

A adoção de hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas nas avaliações atuariais que sejam adequadas às características dos seus participantes e assistidos é fundamental para assegurar solvência, liquidez e equilíbrio econômico-financeiro-atuarial dos planos dos RPPS. Por se destinarem a prever os compromissos futuros, as hipóteses atuariais devem refletir expectativas de longo prazo, sendo que o uso de hipóteses descasadas da realidade pode resultar em ganhos ou perdas atuariais cumulativas ao longo do tempo, podendo gerar desequilíbrios nos RPPS. Portanto, devem corresponder às características da massa dos segurados e de seus dependentes para o correto dimensionamento dos compromissos futuros do RPPS.

Nesta seção, serão apresentadas as premissas e hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas adotadas nesta avaliação atuarial. Destaque-se que as hipóteses foram escolhidas com base na boa prática atuarial e respeitando a legislação vigente sobre o tema e estão fundamentadas, quando for o caso, em análise de aderência.

4.1. Tábuas Biométricas

Nessa Avaliação Atuarial serão utilizadas as seguintes tábuas biométricas:

- Mortalidade Geral: IBGE - 2017 - Homem – Anual e IBGE - 2017 - Mulher – Anual;
- Mortalidade de Inválidos: IBGE - 2017 - Homem – Anual e IBGE – 2017 - Mulher – Anual;
- Entrada em Invalidez: Álvaro vindas.

4.2. Expectativa de Reposição de Servidores Ativos

Não foi considerada nessa avaliação a reposição de servidores, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial (NTA) do Plano.

4.3. Composição Familiar

Foi utilizada a premissa de existência de uma família composta por um cônjuge válido da mesma idade que o servidor na data da avaliação. Dessa forma, presume-se que o servidor ativo ou

aposentado, ao falecer, terá um cônjuge com a probabilidade de sobrevivência entre a data do cálculo e a data do falecimento do segurado.

O percentual de casados considerado foi de 80% da população.

4.4. Taxa de Juros

Foi adotada a taxa de 5,87% a.a., o menor percentual dentre o valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores do RPPS, conforme meta prevista na política anual de investimentos aprovada pelo conselho deliberativo do regime, de 5,89%, e da taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS de 17,30 anos.

4.5. Taxa de Crescimento do Salário por Mérito

Considerou-se uma evolução salarial média, real e exponencial de 1,00% ao ano, respeitando-se o limite mínimo estabelecido na legislação federal vigente.

4.6. Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade

Não se adota nessa avaliação o crescimento de caráter coletivo e real de salários de servidores ativos.

4.7. Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano

A taxa de crescimento de caráter coletivo e real dos benefícios adotada será nula, caso não haja fundamentação para a adoção dessa premissa nas projeções futuras.

4.8. Fator de Determinação do Valor Real do Longo do Tempo dos Salários

Unitário. Não considerada inflação futura nesta avaliação.

4.9. Rotatividade

Nula. Em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano não foi considerada a hipótese de rotatividade para os servidores ativos, tendo em vista tratar-se de um grupo de servidores públicos, com baixa chance de saída.

4.10. Idade de Entrada do Mercado de Trabalho

Foi considerado como idade de ingresso no mercado de trabalho a idade de 25 anos.

4.11. Postergação da Aposentadoria

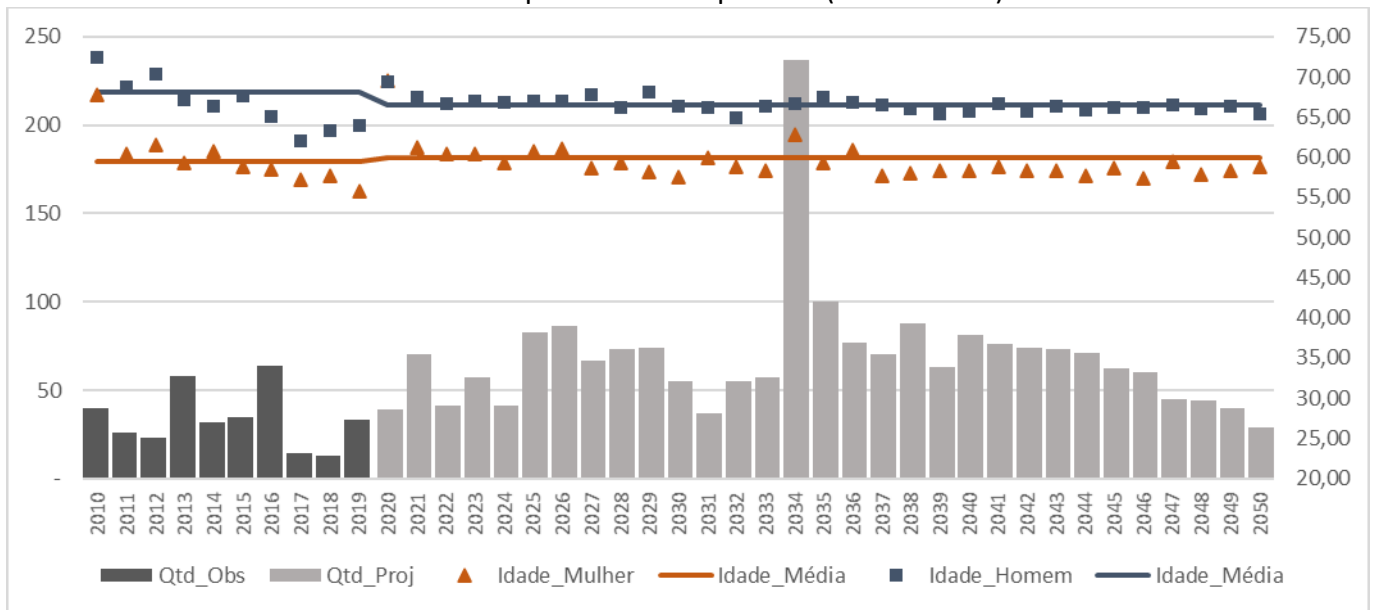
Os segurados ativos, historicamente, tendem a adiar suas aposentadorias após atingirem as condições de elegibilidade do plano.

Assim, para tornar o cálculo atuarial e as respectivas projeções de despesas com benefícios mais consistentes com essa realidade de curto e médio prazo, adotou-se, nesta avaliação, hipótese de postergação que refletisse esse comportamento da massa e, ao mesmo tempo, mantivesse aderência com as idades médias de aposentadoria observadas nos últimos exercício. Dessa forma, após o segurador adquirir todos os pré-requisitos para sua aposentadoria, postergou-se o tempo para entrada em aposentadoria em sete anos para os homens e em seis anos para as mulheres.

No Gráfico a seguir, observam-se as idades médias das aposentadorias programadas ocorridas no período de 2010 a 2019, as idades projetadas de 2020 a 2050 e as quantidades de aposentadorias ocorridas e projetadas no período total, sendo as informações segmentadas para homens e mulheres.

No longo prazo, conforme pode ser observado no gráfico, com as hipóteses adotadas, as idades médias projetadas tendem a se aproximar das médias históricas. Para os homens, a média histórica das idades de aposentaria foi de 68,05 anos e, no longo prazo, as projeções apontam para 66,46 anos. Para as mulheres, a média histórica de aposentadoria foi de 59,48 anos e a média projetada é 59,86 anos. Evidenciando assim, a adequação da hipótese adotada à massa de participantes.

Gráfico 12 - Aposentadorias por ano (2009 a 2038)



Fonte: Atuarh Consultoria.

5. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Nesta avaliação, considerou-se a redução dos encargos dos benefícios integrais a pagar relativamente ao atual sistema de previdência do Município, devido à compensação financeira do Regime Geral de Previdência Social – RGPS concedida ao RPPS municipal, para as situações em que haja tempo de contribuição para o Regime Geral a considerar no momento da concessão de aposentadoria programada e sua respectiva pensão em que o RPPS apareça como regime instituidor, nos termos da Lei.

A ausência de dados individuais confiáveis relativos ao tempo de Regime Geral dos servidores ativos, anteriores à posse, na base de dados impossibilitou o cálculo da compensação com base nas regras vigentes. Dessa forma, considerou-se, de acordo com a legislação vigente, o percentual de 10% do valor atual dos benefícios.

Esta avaliação não mensurou o valor da compensação financeira que o Regime Geral, como regime instituidor, tenha direito de receber do Regime Próprio Municipal, como regime de origem, relativamente aos ex-segurados deste RPPS que recebam aposentadoria programada e a sua respectiva pensão no âmbito do Regime Geral, uma vez que o cadastro apresentado não indicou ex-servidores nessa condição.

O valor atual da compensação previdenciária a receber foi calculado em R\$ 40.212.551,30.

6. REGIME FINANCEIRO E MÉTODO DE CUSTEIO

A escolha do regime financeiro estabelece a maneira pela qual serão obtidos os recursos para o pagamento dos benefícios previdenciais. Cada benefício do plano deve possuir um regime financeiro específico que seja adequado às características de riscos associados.

O regime financeiro de capitalização caracteriza-se por distribuir o custeio antes do usufruto do benefício, induzindo ao financiamento gradual dos benefícios futuros, antes do início da concessão do benefício. No regime financeiro de capital de cobertura, as contribuições estabelecidas são suficientes para a constituição das provisões matemáticas dos benefícios iniciados por eventos que ocorram nesse mesmo exercício. No regime financeiro de repartição simples (orçamentário) as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas, em um determinado exercício, são suficientes para o pagamento dos benefícios nesse exercício, sem o propósito de acumulação de recursos.

Conforme pode ser observado na Tabela a seguir, para todos os benefícios foi adotado, nesta avaliação atuarial, o regime financeiro de capitalização com o método de financiamento Idade de Entrada Normal.

Tabela 14 - Regime Financeiro e Métodos de Financiamento

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Aposentadoria por Idade	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Aposentadoria Compulsória	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pensão por Morte de Ativo	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal

Fonte: Atuarh Consultoria Atuarial.

7. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

O balanço atuarial, a exemplo do que ocorre com o balanço contábil, está dividido em contas de ativo e passivo tendo, estas últimas, uma subdivisão em benefícios a conceder e concedidos.

A próxima Tabela, Balanço Atuarial, sintetiza os resultados da avaliação atuarial obtidos nos cálculos atuariais efetuados a partir dos dados e premissas anteriormente comentados.

Tabela 15 - Balanço Atuarial (valores em R\$ 1,00)

Descrição	dez/2018	dez/2019	Variação	%
ATIVOS	402.125.512,98	538.057.901,04	135.932.388,06	33,80%
Ativos Garantidores	44.751.999,92	44.597.918,16	-154.081,76	-0,34%
Valor Atual Contribuições Futuras	91.835.264,48	85.889.486,52	-5.945.777,96	-6,47%
Contribuições Sobre Salários	91.560.561,42	85.727.541,46	-5.833.019,96	-6,37%
Contribuições Sobre Benefícios	274.703,06	161.945,06	-112.758,00	-41,05%
Compensação Previdenciária a receber	40.212.551,30	53.805.790,10	13.593.238,80	33,80%
Valor Atual Plano de Amortização	140.111.560,25	167.481.402,00	27.369.841,75	19,53%
Valor Atual Parcelamentos	10.159.593,44	4.463.571,62	-5.696.021,82	-56,07%
(-) Resultado Atuarial (- Déficit/ + Superávit)	-75.054.543,59	-181.819.732,64	-106.765.189,05	142,25%
PASSIVO	402.125.512,98	538.057.901,04	135.932.388,06	33,80%
Valor Atual Benefícios Futuros Concedidos	160.833.286,70	195.111.596,31	34.278.309,61	21,31%
Aposentadoria	119.283.379,31	154.624.525,40	35.341.146,09	29,63%
Pensão	41.549.907,39	40.487.070,91	-1.062.836,48	-2,56%
Valor Atual Benefício Futuros a Conceder	241.292.226,28	342.946.304,73	101.654.078,45	42,13%
Aposentadoria	172.788.590,72	287.289.558,58	114.500.967,86	66,27%
Pensão	68.503.635,56	55.656.746,15	-12.846.889,41	-18,75%

Fonte: Cálculos Atuarh Consultoria

Todos os valores que constam do passivo e ativo estão expressos em moeda de 31 de dezembro do respectivo ano de referência e foram calculados considerando-se as probabilidades de ocorrência dos eventos determinantes da concessão dos benefícios (sobrevivência, morte, invalidez etc.) e taxas anual de juros iguais a 6,00% para a posição de 31/12/2018 e de 5,87% para 31/12/2019, respectivamente, de forma a quantificar na análise o efeito do valor do dinheiro no tempo.

Do lado do passivo, os benefícios concedidos, que totalizam R\$ 195.111.596,31, representam as obrigações com o pagamento futuro dos benefícios dos atuais aposentados e pensionistas. Já os benefícios a conceder representam as obrigações do regime de previdência para

com os atuais servidores ativos e dependentes que ainda não estão em gozo de qualquer benefício previdenciário oferecido pelo referido regime e totalizam R\$ 342.946.304,73.

No lado do ativo, encontram-se as contas de receitas do regime de previdência, representadas pelos valores presentes atuariais das contribuições do servidor ativo, inativo e pensionista e do Ente.

Ainda no ativo observa-se a existência de uma conta de resultado, que no caso específico em análise, registra um déficit atuarial de R\$ 181.819.732,64. Esse valor é obtido subtraindo-se, a valores presentes, o valor das contribuições futuras de R\$ 85.889.486,52, a compensação previdenciária a receber de R\$ 53.805.790,10, o valor do plano de amortização R\$ 167.481.402,00, o montante dos parcelamentos previdenciários de R\$ 4.463.571,62 e o Ativo Financeiro atual de R\$ 44.597.918,16, do valor presente dos benefícios futuros de R\$ 538.057.901,04.

Diante a existência de Déficit Atuarial, se faz necessário modificação no Plano de Custeio para que se possa atingir o equilíbrio atuarial.

8. PLANO DE CUSTEIO DEFINIDO NESSA AVALIAÇÃO

Comentados todos os resultados da Avaliação Atuarial Oficial, resultados esses relativos à configuração previdenciária corrente do RPPS, demonstram-se aqui o Custo Normal e o Custo Suplementar atuarialmente consistentes com o atual plano de benefícios desse regime capitalizado. Esses custos, Normal e Suplementar, indicam a necessidade de financiamento para o equacionamento do seu equilíbrio financeiro e atuarial na posição de 31/12/2019.

O Custo Normal expressa, em termos percentuais, a alíquota que deveria ser aplicada doravante sobre os salários de contribuição futuros dos segurados ativos para a fundação dos créditos de serviços futuros dos benefícios líquidos das duas reduções pertinentes (compensação financeira com o RGPS e contribuição de assistidos), observando-se em seu cálculo que a percentagem aplicada sobre as parcelas de benefícios que sofrem incidência de contribuição deve ser igual à que incide sobre remunerações de segurados ativos.

O Custo Suplementar corresponde à fundação dos créditos passados correspondente à porção das Provisões Matemáticas não equacionadas pelo Patrimônio de Cobertura do Plano, acumulado até a data da avaliação, e o Custo Normal do Plano, acima descrito.

O custo suplementar decorre da necessidade do equacionamento relativo ao tempo de serviço passado dos segurados anterior ao período de capitalização do plano de benefícios e eventuais desequilíbrios ocorridos a partir do início da capitalização do plano, sejam por perdas atuariais ou pela insuficiência da fundação do custo normal do plano no período.

Registre-se que o Custo Normal, incluindo-se o custeio da despesa administrativa, do Plano de Benefícios foi calculado em 30,63% dos salários de contribuição futuros dos atuais segurados ativos, maior, portanto, que a alíquota vigente de 22,00%, ambas considerando a taxa de administração de 2,00%. Dessa forma, recomendamos a atualização das alíquotas vigentes.

A Tabela a seguir demonstra os Custos Normais e Suplementares calculados por benefício. Esses custos estão expressos em percentagem da base de salários de contribuição futuros, tendo em vista que o método atuarial de custeio por capitalização adotado nesta avaliação requer um esquema de fundação de benefícios futuros durante a fase laborativa do segurado. Já o Custo Suplementar, também indicado na Tabela, visa somente explicitar o reforço fundacional requerido caso o Déficit Atuarial não seja equacionado e fundado separadamente por outro esquema de amortização.

Tabela 16 - Custo Normal e Suplementar Calculados

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar	Custo Total
Aposentadoria Programada	8,48%	24,14%	32,62%
Aposentadoria Programada Professor	12,90%	36,73%	49,63%
Aposentadoria por invalidez	1,91%	5,43%	7,34%
Pensão do Ativo	2,34%	6,67%	9,02%
Pensão do Aposentado Programado	2,78%	7,90%	10,68%
Pensão do Aposentado por Invalidez	0,22%	0,62%	0,83%
Taxa Administração	2,00%		2,00%
CN Total	30,63%	81,49%	112,12%

Fonte: Atuarh Consultoria

Tabela 17 - Custeio Normal por Fonte de Custeio

Fonte	CN Vigente	CN Sugerido
Ente	11,00%	19,63%
Benefícios	9,00%	17,63%
Taxa Administração	2,00%	2,00%
Segurado	11,00%	11,00%
Ativos	11,00%	11,00%
Inativos (acima do teto do RGPS)	11,00%	11,00%
Total	22,00%	30,63%

Nota: Avaliar a necessidade de revisão da alíquota dos segurados em observância às disposições da EC 103/2019 que estabelece alíquotas mínimas para os segurados, quando o RPPS apresenta resultado deficitário.

Fonte: Atuarh Consultoria

9. PROJEÇÕES ATUARIAIS

A Tabela a seguir registra a projeção do fluxo de caixa previdencial prospectivo do plano, considerando as atuais taxas de contribuições regulamentares e evidencia a situação financeira do plano.

Em apêndice, são apresentadas as projeções populacionais do plano, inclusive com a geração futura.

A solvência econômica do plano ocorre quando na situação em que o Patrimônio de Cobertura do plano supera o valor atual das suas obrigações futuras, durante o horizonte de análise, quando se extinguirem todos os direitos e obrigações previdenciais relativamente ao grupo de segurados e seus dependentes. A situação deficitária evidencia a insolvência econômica do plano.

A solvência financeira, por sua vez, é ainda mais rigorosa e ocorre na situação na qual os ativos líquidos, em cada exercício ao longo do período de análise, são suficientes para o pagamento das obrigações previdenciais líquidas do plano, inclusive de despesas administrativas. Um plano com insolvência econômica também apresentará insolvência financeira.

Nas projeções aqui efetuadas, presume-se que todos os haveres por receber apresentam liquidez compatível com a maturidade das obrigações previdenciais mensais correspondentes, e produz uma rentabilidade real líquida, acima da inflação, igual à taxa de juros atuarial de 5,87% ao ano.

Tabela 18 - Projeções Atuariais

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c)=(a-b)	Saldo Financeiro (d)={"d" Anterior}+(c)	Evolução dos Recursos 5,87% a.a.
2020	15.444.105,72	19.355.665,89	-3.911.560,16	40.686.358,00	43.304.255,79
2021	15.480.551,58	21.433.218,85	-5.952.667,27	34.733.690,73	39.893.548,34
2022	15.481.656,27	23.104.993,04	-7.623.336,77	27.110.353,96	34.611.962,86
2023	15.764.083,64	24.112.221,17	-8.348.137,53	18.762.216,43	28.295.547,55
2024	16.349.299,17	26.251.401,28	-9.902.102,11	8.860.114,32	20.054.394,08
2025	16.954.508,39	28.345.872,99	-11.391.364,60	-2.531.250,28	9.840.222,42
2026	17.644.368,35	29.738.707,84	-12.094.339,49	-14.625.589,77	-
2027	18.309.286,64	31.376.380,26	-13.067.093,62	-27.692.683,38	-
2028	18.973.296,73	33.070.381,76	-14.097.085,03	-41.789.768,41	-
2029	19.683.965,55	34.406.344,71	-14.722.379,15	-56.512.147,56	-
2030	20.736.118,07	35.332.120,56	-14.596.002,50	-71.108.150,06	-
2031	21.834.410,90	36.034.532,15	-14.200.121,25	-85.308.271,31	-
2032	22.861.535,75	37.355.469,72	-14.493.933,97	-99.802.205,28	-
2033	23.392.001,60	39.856.051,10	-16.464.049,49	-116.266.254,78	-
2034	24.411.474,65	41.994.571,87	-17.583.097,22	-133.849.352,00	-
2035	25.737.568,24	43.208.733,12	-17.471.164,88	-151.320.516,89	-
2036	27.114.219,07	44.131.831,88	-17.017.612,81	-168.338.129,69	-

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c)=(a-b)	Saldo Financeiro (d)={"d" Anterior}+(c)	Evolução dos Recursos 5,87% a.a.
2037	28.524.160,67	44.956.068,38	-16.431.907,71	-184.770.037,40	-
2038	29.953.146,61	45.722.010,68	-15.768.864,07	-200.538.901,47	-
2039	31.447.620,61	46.122.703,80	-14.675.083,19	-215.213.984,66	-
2040	32.917.925,94	46.812.318,54	-13.894.392,61	-229.108.377,27	-
2041	34.422.660,85	47.397.032,42	-12.974.371,56	-242.082.748,83	-
2042	36.010.989,76	47.470.320,28	-11.459.330,52	-253.542.079,36	-
2043	35.991.163,25	47.738.942,97	-11.747.779,71	-265.289.859,07	-
2044	35.985.994,34	47.790.266,78	-11.804.272,44	-277.094.131,51	-
2045	35.997.325,15	47.641.542,04	-11.644.216,89	-288.738.348,40	-
2046	36.051.452,24	47.070.739,03	-11.019.286,79	-299.757.635,20	-
2047	36.083.846,82	46.562.503,14	-10.478.656,32	-310.236.291,52	-
2048	36.143.670,83	45.735.783,07	-9.592.112,24	-319.828.403,75	-
2049	36.200.183,79	44.848.288,69	-8.648.104,90	-328.476.508,65	-
2050	4.777.623,57	43.756.836,06	-38.979.212,49	-367.455.721,14	-
2051	4.550.384,22	42.521.880,32	-37.971.496,11	-405.427.217,25	-
2052	4.355.824,73	40.979.973,78	-36.624.149,05	-442.051.366,29	-
2053	4.144.673,40	39.485.930,94	-35.341.257,53	-477.392.623,83	-
2054	3.932.930,57	37.937.710,27	-34.004.779,70	-511.397.403,53	-
2055	3.719.836,17	36.352.701,87	-32.632.865,70	-544.030.269,22	-
2056	3.521.986,13	34.623.671,69	-31.101.685,56	-575.131.954,79	-
2057	3.330.503,19	32.825.570,75	-29.495.067,56	-604.627.022,35	-
2058	3.134.157,71	31.053.493,33	-27.919.335,63	-632.546.357,98	-
2059	2.947.163,72	29.219.091,33	-26.271.927,61	-658.818.285,58	-
2060	2.758.616,08	27.416.202,67	-24.657.586,59	-683.475.872,18	-
2061	2.576.431,45	25.602.036,54	-23.025.605,09	-706.501.477,27	-
2062	2.395.741,22	23.827.245,72	-21.431.504,50	-727.932.981,77	-
2063	2.218.489,47	22.091.781,82	-19.873.292,35	-747.806.274,12	-
2064	2.045.795,16	20.400.750,32	-18.354.955,16	-766.161.229,28	-
2065	1.880.108,89	18.748.707,39	-16.868.598,49	-783.029.827,77	-
2066	1.720.353,63	17.155.922,45	-15.435.568,82	-798.465.396,59	-
2067	1.567.161,94	15.628.685,14	-14.061.523,19	-812.526.919,78	-
2068	1.421.087,59	14.172.497,66	-12.751.410,06	-825.278.329,84	-
2069	1.282.575,35	12.791.774,09	-11.509.198,74	-836.787.528,58	-
2070	1.151.952,86	11.489.759,04	-10.337.806,18	-847.125.334,76	-
2071	1.029.419,95	10.268.421,23	-9.239.001,27	-856.364.336,04	-
2072	915.060,09	9.128.565,49	-8.213.505,40	-864.577.841,44	-
2073	808.855,26	8.069.983,46	-7.261.128,20	-871.838.969,64	-
2074	710.680,95	7.091.405,89	-6.380.724,93	-878.219.694,57	-
2075	620.391,30	6.191.355,68	-5.570.964,38	-883.790.658,95	-
2076	537.852,09	5.368.476,42	-4.830.624,32	-888.621.283,28	-
2077	462.917,75	4.621.304,36	-4.158.386,62	-892.779.669,90	-
2078	395.397,50	3.947.935,12	-3.552.537,62	-896.332.207,52	-
2079	335.008,45	3.345.559,35	-3.010.550,90	-899.342.758,42	-
2080	281.368,81	2.810.399,71	-2.529.030,90	-901.871.789,32	-
2081	234.065,74	2.338.377,01	-2.104.311,27	-903.976.100,60	-
2082	192.699,01	1.925.516,12	-1.732.817,11	-905.708.917,71	-
2083	156.866,64	1.567.804,20	-1.410.937,56	-907.119.855,27	-
2084	126.146,70	1.261.031,73	-1.134.885,03	-908.254.740,30	-
2085	100.119,04	1.001.016,34	-900.897,30	-909.155.637,60	-
2086	78.355,89	783.512,33	-705.156,44	-909.860.794,04	-
2087	60.396,14	603.955,64	-543.559,50	-910.404.353,55	-
2088	45.769,80	457.697,84	-411.928,04	-910.816.281,59	-
2089	34.036,93	340.369,33	-306.332,40	-911.122.613,99	-

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c)=(a-b)	Saldo Financeiro (d)={"d" Anterior}+(c)	Evolução dos Recursos 5,87% a.a.
2090	24.787,28	247.872,84	-223.085,56	-911.345.699,54	-
2091	17.634,52	176.345,20	-158.710,68	-911.504.410,22	-
2092	12.222,56	122.225,59	-110.003,03	-911.614.413,25	-
2093	8.232,32	82.323,16	-74.090,85	-911.688.504,10	-
2094	5.376,44	53.764,44	-48.388,00	-911.736.892,09	-

Fonte: Atuarh Consultoria

As projeções atuariais indicam que, a partir do exercício financeiro de 2026, o plano apresenta insolvência financeira, quando o ativo líquido se esgota, evidenciando a atual situação de desequilíbrio econômico e financeiro do plano, sob as hipóteses atuariais consideradas neste estudo, a partir do exercício citado.

A projeção da evolução das rubricas que compõem as provisões matemáticas para os próximos doze meses, sem considerar inflação futura, encontra-se nas tabelas a seguir. Em anexo, é apresentado o Relatório Resumido da Execução Orçamentária: Orçamento da Seguridade Social.

Tabela 19 - Projeção Mensal da Provisão Matemática dos Benefícios Concedidos

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05
	(=) PROVISÕES MATEMÁTICAS	(+) BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA
dez/2019	175.574.586,34	195.111.596,31	0,00	15.653,79	10.196,55	19.511.159,63
jan/2020	175.187.055,17	194.680.599,32	0,00	15.323,78	10.160,44	19.468.059,93
fev/2020	174.799.524,01	194.249.602,33	0,00	14.993,76	10.124,32	19.424.960,23
mar/2020	174.411.992,84	193.818.605,33	0,00	14.663,75	10.088,21	19.381.860,53
abr/2020	174.024.461,67	193.387.608,34	0,00	14.333,74	10.052,10	19.338.760,83
mai/2020	173.636.930,51	192.956.611,35	0,00	14.003,72	10.015,98	19.295.661,13
jun/2020	173.249.399,34	192.525.614,36	0,00	13.673,71	9.979,87	19.252.561,44
jul/2020	172.861.868,18	192.094.617,37	0,00	13.343,70	9.943,76	19.209.461,74
ago/2020	172.474.337,01	191.663.620,37	0,00	13.013,68	9.907,65	19.166.362,04
set/2020	172.086.805,84	191.232.623,38	0,00	12.683,67	9.871,53	19.123.262,34
out/2020	171.699.274,68	190.801.626,39	0,00	12.353,65	9.835,42	19.080.162,64
nov/2020	171.311.743,51	190.370.629,40	0,00	12.023,64	9.799,31	19.037.062,94
dez/2020	170.924.212,34	189.939.632,40	0,00	11.693,63	9.763,19	18.993.963,24

Fonte: Atuarh Consultoria

Tabela 20 - Projeção Mensal da Provisão Matemática dos Benefícios a Conceder

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04
	(=) PROVISÕES MATEMÁTICAS	(+) BENEFÍCIOS A CONCEDER	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA
dez/2019	222.788.038,08	342.946.304,73	38.577.393,66	47.286.242,52	34.294.630,47
jan/2020	224.560.981,97	344.477.837,42	38.399.563,61	47.069.508,10	34.447.783,74
fev/2020	226.333.925,86	346.009.370,11	38.221.733,56	46.852.773,69	34.600.937,01
mar/2020	228.106.869,74	347.540.902,80	38.043.903,51	46.636.039,27	34.754.090,28
abr/2020	229.879.813,63	349.072.435,49	37.866.073,46	46.419.304,85	34.907.243,55
mai/2020	231.652.757,52	350.603.968,18	37.688.243,41	46.202.570,44	35.060.396,82
jun/2020	233.425.701,41	352.135.500,87	37.510.413,36	45.985.836,02	35.213.550,09
jul/2020	235.198.645,30	353.667.033,56	37.332.583,31	45.769.101,60	35.366.703,36
ago/2020	236.971.589,19	355.198.566,25	37.154.753,26	45.552.367,19	35.519.856,62
set/2020	238.744.533,07	356.730.098,94	36.976.923,20	45.335.632,77	35.673.009,89
out/2020	240.517.476,96	358.261.631,63	36.799.093,15	45.118.898,35	35.826.163,16
nov/2020	242.290.420,85	359.793.164,33	36.621.263,10	44.902.163,94	35.979.316,43
dez/2020	244.063.364,74	361.324.697,02	36.443.433,05	44.685.429,52	36.132.469,70

Fonte: Atuarh Consultoria

10. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

A Portaria MPS nº 464/2018, de 10 de dezembro de 2018, estabelece em seu art. 53 que, no caso de a avaliação atuarial de encerramento do exercício apurar déficit atuarial, deverão ser adotadas medidas para o seu equacionamento.

Uma das medidas para equacionamento do déficit é o plano de amortização, que apresentamos a seguir, e que foi elaborado em conformidade com as disposições da citada portaria, em ser art. 54.

A Instrução Normativa SPREV Nº 7, de 21 de dezembro de 2018, estabelece ainda, que poderá ser deduzido, do valor do déficit atuarial apurado na avaliação atuarial, o Limite de Déficit Atuarial (LDA) calculado em função da duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS.

Dessa forma, o valor mínimo a ser equacionado pelo RPPS, calculado de acordo com a duração do passivo de 17,30 anos, é de R\$ 291.487.638,76, com o prazo máximo de 34 anos, conforme demonstrado na Tabela a seguir. Assim, a atual norma permite um valor máximo de R\$ 57.813.495,88, o LDA, não equacionado, equivalente a 16,55% do déficit de R\$ 349.301.134,64 apurado em 31/12/2019.

Tabela 21 - Cálculo do LDA e Prazo de Amortização

Item	Valor
Perfil Atuarial	I
Constante a	1,50
Constante c	2,00
Duração do Passivo (anos)	17,30
Ativos garantidores (R\$)	44.597.918,16
PMBC (R\$)	175.574.586,34
PMBaC (R\$)	222.788.038,08
Déficit atuarial (R\$)	-349.301.134,64
Valor do LDA (R\$)	57.813.495,88
Déficit atuarial a amortizar (R\$)	-291.487.638,76
Prazo (anos)	34

Fonte: Atuarh Consultoria

Tabela 22 - Plano de Amortização do Déficit com LDA e Alíquotas Vigentes

Ano	Saldo Inicial	Juros	Taxa	Base Cálculo	Amortização	Saldo Final
2020	291.487.638,76	17.110.324,40	11,23%	50.809.443,07	5.703.441,47	302.894.521,69
2021	302.894.521,69	17.779.908,42	11,55%	51.317.537,50	5.926.636,14	314.747.793,97
2022	314.747.793,97	18.475.695,51	23,76%	51.830.712,88	12.317.130,34	320.906.359,14
2023	320.906.359,14	18.837.203,28	35,98%	52.349.020,01	18.837.203,28	320.906.359,14
2024	320.906.359,14	18.837.203,28	39,07%	52.872.510,21	20.657.788,28	319.085.774,14
2025	319.085.774,14	18.730.334,94	39,07%	53.401.235,31	20.864.366,17	316.951.742,91
2026	316.951.742,91	18.605.067,31	39,07%	53.935.247,66	21.073.009,83	314.483.800,39
2027	314.483.800,39	18.460.199,08	39,07%	54.474.600,14	21.283.739,93	311.660.259,55
2028	311.660.259,55	18.294.457,24	39,07%	55.019.346,14	21.496.577,33	308.458.139,46
2029	308.458.139,46	18.106.492,79	39,07%	55.569.539,60	21.711.543,10	304.853.089,15
2030	304.853.089,15	17.894.876,33	39,07%	56.125.235,00	21.928.658,53	300.819.306,95
2031	300.819.306,95	17.658.093,32	39,07%	56.686.487,35	22.147.945,11	296.329.455,16
2032	296.329.455,16	17.394.539,02	39,07%	57.253.352,22	22.369.424,57	291.354.569,61
2033	291.354.569,61	17.102.513,24	39,07%	57.825.885,74	22.593.118,81	285.863.964,04
2034	285.863.964,04	16.780.214,69	39,07%	58.404.144,60	22.819.050,00	279.825.128,72
2035	279.825.128,72	16.425.735,06	39,07%	58.988.186,05	23.047.240,50	273.203.623,28
2036	273.203.623,28	16.037.052,69	39,07%	59.578.067,91	23.277.712,90	265.962.963,06
2037	265.962.963,06	15.612.025,93	39,07%	60.173.848,59	23.510.490,03	258.064.498,96
2038	258.064.498,96	15.148.386,09	39,07%	60.775.587,07	23.745.594,93	249.467.290,12
2039	249.467.290,12	14.643.729,93	39,07%	61.383.342,94	23.983.050,88	240.127.969,16
2040	240.127.969,16	14.095.511,79	39,07%	61.997.176,37	24.222.881,39	230.000.599,56
2041	230.000.599,56	13.501.035,19	39,07%	62.617.148,14	24.465.110,21	219.036.524,55
2042	219.036.524,55	12.857.443,99	39,07%	63.243.319,62	24.709.761,31	207.184.207,23
2043	207.184.207,23	12.161.712,96	39,07%	63.875.752,81	24.956.858,92	194.389.061,28
2044	194.389.061,28	11.410.637,90	39,07%	64.514.510,34	25.206.427,51	180.593.271,66
2045	180.593.271,66	10.600.825,05	39,07%	65.159.655,45	25.458.491,79	165.735.604,92
2046	165.735.604,92	9.728.680,01	39,07%	65.811.252,00	25.713.076,70	149.751.208,23
2047	149.751.208,23	8.790.395,92	39,07%	66.469.364,52	25.970.207,47	132.571.396,68
2048	132.571.396,68	7.781.940,99	39,07%	67.134.058,17	26.229.909,55	114.123.428,12
2049	114.123.428,12	6.699.045,23	39,07%	67.805.398,75	26.492.208,64	94.330.264,71
2050	94.330.264,71	5.537.186,54	39,07%	68.483.452,73	26.757.130,73	73.110.320,52
2051	73.110.320,52	4.291.575,81	39,07%	69.168.287,26	27.024.702,03	50.377.194,30
2052	50.377.194,30	2.957.141,31	39,07%	69.859.970,13	27.294.949,05	26.039.386,55
2053	26.039.386,55	1.528.511,99	39,07%	70.558.569,84	27.567.898,55	0,00

Fonte: Atuarh Consultoria

11. COMPARATIVO COM OS RESULTADOS ANTERIORES

Comparando-se as três últimas avaliações, observa-se aumento no resultado deficitário do Plano. O crescimento de 142,25% do resultado deficitário em comparação com a avaliação atuarial do exercício anterior ocorreu, principalmente, pela insuficiência do atual plano de equacionamento, redução da taxa de juros atuarial e atualização da base cadastral, mais especificamente na evolução da folha do salário de contribuição e de benefício.

No ano as provisões matemáticas totais cresceram 47,50%.

Tabela 23 - Resultado comparativo das últimas avaliações atuariais

Descrição	dez/17	dez/18	dez/19	%
Ativos garantidores	43.296.416,40	44.751.999,92	44.597.918,16	-0,34%
Provisão matemática dos benefícios concedidos	99.104.295,03	144.516.221,14	175.574.586,34	21,49%
Provisão matemática dos benefícios a conceder	185.376.208,61	125.561.476,06	222.788.038,08	77,43%
Provisão matemática p/ cobertura de insuf. financeiras	196.581.536,25	150.271.153,69	171.944.973,62	14,42%
Resultado atuarial (-déficit / +superávit)	-44.602.550,99	-75.054.543,59	-181.819.732,64	142,25%

Fonte: Atuarh Consultoria

12. ANÁLISE DA SITUAÇÃO ATUARIAL EM OUTROS CENÁRIOS

Neste tópico serão apresentados a situação atuarial do Plano Previdenciário em cenários com mudança em algumas hipóteses que são relevantes na apuração do resultado do plano.

12.1. Geração Futura

Ainda que a geração futura dos segurados não seja considerada na avaliação oficial, conhecer seu custo é de extrema relevância para se gerenciar o risco atuarial relativo ao equilíbrio do regime no longo prazo. Na Tabela a seguir, os resultados da avaliação atuarial, no cenário das hipóteses da avaliação oficial, são apresentados com a geração futura. Com a hipótese de geração futura, na data da aposentadoria por idade ou por tempo de contribuição projetada de cada segurado ativo, há a reposição por um segurado ativo com características similares daquele que está se aposentando.

Os resultados mostram que, com as hipóteses atuariais oficiais, a geração futura é deficitária em R\$ 10.842.211,19. Assim, nessa situação, o valor presente das contribuições é inferior ao valor presente dos benefícios líquidos futuros para o grupo futuro de servidores ativos, evidenciando, assim, a inadequação do atual plano de custeio para as gerações futuras. Sendo assim, ao considerarmos o grupo aberto, ou seja, incluindo nos fluxos atuariais as gerações futuras, o déficit atuarial tem aumento de 3,06%.

Tabela 24 - Resultado da Avaliação Atuarial por Geração com as hipóteses da avaliação oficial

Descrição	Geração Atual	Geração Futura
Valor Atual dos Salários Futuros	428.637.707,28	397.470.242,46
Ativos Garantidores dos Compromissos	44.597.918,16	-
Prov. Mat. dos Benefícios Concedidos – PMBC	175.574.586,34	-
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros	195.111.596,31	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	25.850,34	-
(+) Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	19.511.159,63	-
Prov. Mat. dos Benefícios a Conceder - PMBaC	222.788.038,08	10.842.211,19
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros	342.946.304,73	99.057.587,74
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	38.577.393,66	35.772.321,82
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	47.286.242,52	43.746.066,53
(+) Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	34.294.630,47	8.696.988,20
Resultado Atuarial (-Déficit/+Superávit)	-353.764.706,26	-10.842.211,19

Fonte: Atuarh Consultoria

12.2. Taxa Anual de Juros Atuarial

Outro aspecto relevante na análise do risco atuarial do plano é a análise das hipóteses atuariais adotadas na avaliação. Aliás, a possibilidade dessas hipóteses atuariais não se confirmarem no futuro é a maior fonte de riscos atuariais ao qual os planos previdenciários estão expostos.

Na tabela a seguir, são apresentados os resultados da avaliação atuarial, reduzindo-se a taxa anual de juros para 5,00%, mantendo-se todas as demais hipóteses adotadas na avaliação oficial. Os resultados evidenciam a relevância dessa hipótese. A redução de 0,87 pontos percentuais na taxa de juros elevou o déficit da geração atual em 22,11%.

Tabela 25 - Comparativo do resultado atuarial com mudança na Taxa Juros

Descrição	5,86%	5,00%	Varição
Valor Atual dos Salários Futuros	428.637.707,28	457.688.954,37	6,78%
Ativos Garantidores dos Compromissos	44.597.918,16	44.597.918,16	-
Prov. Mat. dos Benefícios Concedidos – PMBC	175.574.586,34	191.916.057,54	9,31%
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros	195.111.596,31	213.270.686,58	9,31%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	-	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	25.850,34	27.560,39	6,62%
(+) Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	19.511.159,63	21.327.068,66	9,31%
Prov. Mat. dos Benefícios a Conceder - PMBaC	222.788.038,08	284.668.083,95	27,78%
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros	342.946.304,73	407.599.959,50	18,85%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	38.577.393,66	41.192.005,89	6,78%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	47.286.242,52	50.503.943,88	6,80%
(+) Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	34.294.630,47	31.235.925,77	-8,92%
Resultado Atuarial (-Déficit/+Superávit)	-353.764.706,26	-431.986.223,33	22,11%

Fonte: Atuarh Consultoria

12.3. Taxa de crescimento salarial

A taxa de crescimento salarial de 1,0% é outra hipótese adotada que está no limite estabelecido pela Portaria nº 464/2018 (nesse caso, quanto maior a taxa, mais prudente) e é relevante na mensuração do resultado da avaliação atuarial. Da mesma forma que a taxa de juros, o impacto dessa premissa é distinto de acordo com a geração. Entretanto, mesmo para segurados na mesma geração, há diferença no impacto.

Para aqueles segurados que estão enquadrados na regra de benefício pelo último salário e da paridade, a hipótese é ainda mais relevante, tendo em vista que, alterações salariais diferentes do estimado, modificam, na mesma proporção, o fluxo de benefício e, dependendo do tipo de reajuste, pode também alterar, pela regra da paridade, o fluxo de benefícios já concedidos. Ressalte-

se que a hipótese de crescimento real de benefícios adotada na avaliação é nula. Por isso, é muito importante que a administração municipal conheça o impacto atuarial em uma eventual revisão da estrutura de cargos nas carreiras de seus servidores.

Para os segurados que estão na regra da média e sem paridade, o impacto de alterações salariais diferentes do projetado é menor em decorrência da regra da média suavizar o efeito no benefício e por não haver impacto nos benefícios concedidos. Ainda assim, para a geração futura, que possui mais tempo para que essa diferença de hipótese seja impactada, a relevância é maior.

Na tabela a seguir é apresentado o resultado atuarial com a adoção da hipótese de crescimento salarial de 2,00%, mantendo-se as demais hipóteses adotadas na avaliação oficial. O déficit da geração atual aumenta 5,05%.

Tabela 26 - Comparativo do Resultado da Avaliação Atuarial com alteração na Taxa de Crescimento Salarial

Descrição	1,00%	2,00%	Varição
Valor Atual dos Salários Futuros	428.637.707,28	461.627.617,36	7,70%
Ativos Garantidores dos Compromissos	44.597.918,16	44.597.918,16	-
Prov. Mat. dos Benefícios Concedidos – PMBC	175.574.586,34	175.574.586,34	0,00%
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros	195.111.596,31	195.111.596,31	-0,00%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	-	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	25.850,34	25.850,34	-0,00%
(+) Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	19.511.159,63	19.511.159,63	0,00%
Prov. Mat. dos Benefícios a Conceder - PMBaC	222.788.038,08	240.649.741,31	8,02%
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros	342.946.304,73	360.879.185,71	5,23%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Ente)	38.577.393,66	41.546.485,56	7,70%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras (Servidores)	47.286.242,52	50.940.417,58	7,73%
(+) Valor Atual da COMPREV a Pagar	-	-	-
(-) Valor Atual da COMPREV a Receber	34.294.630,47	27.742.541,27	-19,11%
Resultado Atuarial (-Déficit/+Superávit)	-353.764.706,26	-371.626.409,49	5,05%

Fonte: Atuarh Consultoria

12.4. Outras variáveis relevantes

Os cenários mostrados ilustram a relevância das hipóteses de taxa de juros e de evolução salarial. Entretanto há outras hipóteses também relevantes. A hipótese de compensação previdenciária dos benefícios futuros, por exemplo, é responsável por reduzir as obrigações atuariais na avaliação em R\$ 53.805.790,10.

Outra relevante hipótese são as tábuas atuariais, mais especificamente a tábua de sobrevivência de válidos. Na avaliação, conforme já destacado, foi adotada a tábua IBGE 2017 segregada por sexo, que também está no limite prudencial estabelecida pela legislação. Entretanto,

seria prudente em avaliações futuras estudar melhor a longevidade do grupo dos segurados do RPPS.

13. PARECER ATUARIAL

13.1. Perspectivas de Alteração Futura no Perfil e na Composição da Massa de Segurados

Atualmente, há 3,15 ativos para cada inativo (aposentados e pensionistas) na massa de segurados. As projeções com hipótese de geração futura, indicam que, aproximadamente em 2043, essa relação vai chegar em 1,00 ativo para cada inativo, mantendo-se em torno dessa taxa no longo prazo.

13.2. Adequação da Base de Dados Utilizada e Respective Impactos em Relação aos Resultados Apurados

As informações foram consideradas satisfatórias para execução dos cálculos atuariais, contudo alguns ajustes pontuais foram necessários para preencher ou corrigir dados considerados inconsistentes, mas que não impactam de forma significativa os resultados apurados. Ressaltamos a importância de se manter uma base de dados atualizada e consistente, uma vez que ela influencia diretamente nos resultados atuariais.

13.3. Análise dos Regimes Financeiros e Métodos Atuariais Adotados e Perspectivas Futuras de Comportamento dos Custos e dos Compromissos do Plano de Benefícios

Foram adotados, para todos os benefícios, o regime financeiro de capitalização e o método de financiamento Idade de Entrada Normal. O regime financeiro e o método atuarial adotados estão em conformidade com as normas de avaliação atuarial dos RPPS e adequados à massa de segurados deste RPPS.

13.4. Adequação das Hipóteses Utilizadas às Características da Massa de Segurados e de Seus Dependentes e Análises de Sensibilidade para os Resultados

As hipóteses foram escolhidas com base na boa prática atuarial e respeitando a legislação vigente sobre o tema e estão fundamentados no relatório da avaliação atuarial. Reduzindo-se a taxa anual de juros de 5,86% para 5,00%, mantendo-se todas as demais hipóteses adotadas na avaliação oficial o déficit da geração atual é elevado em 22,11%. O impacto da mudança de aumento de um ponto percentual na hipótese de crescimento salarial, de 1,00% para 2,00%, eleva o déficit da geração atual em 5,05%.

13.5. Metodologia Utilizada para a Determinação do Valor da Compensação Previdenciária a Receber e Impactos nos Resultados

A ausência de dados individuais confiáveis relativos ao tempo de Regime Geral dos servidores ativos, anteriores à posse, na base de dados impossibilitou o cálculo da compensação com base nas regras vigentes. Dessa forma, considerou-se, de acordo com a legislação vigente, o percentual de 10% do valor atual dos benefícios.

Esta avaliação não mensurou o valor da compensação financeira que o Regime Geral, como regime instituidor, tenha direito de receber do Regime Próprio Municipal, como regime de origem, relativamente aos ex-segurados deste RPPS que recebam aposentadoria programada e a sua respectiva pensão no âmbito do Regime Geral, uma vez que o cadastro apresentado não indicou ex-servidores nessa condição.

O valor atual da compensação previdenciária a receber foi calculado em R\$ 40.212.551,30.

13.6. Composição e Características dos Ativos Garantidores do Plano de Benefícios

Segundo informação do próprio RPPS, todos os investimentos estão enquadrados conforme a Legislação correspondente e, na data base do cálculo, os ativos garantidores totalizavam R\$ 44.597.918,16.

Registre-se que não está no escopo deste Parecer a apuração do patrimônio de cobertura.

13.7. Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)

O valor atual das contribuições futuras (VACF) teve uma redução, neste exercício em comparação com o anterior, de 6,47% e o valor atual dos benefícios futuros (VABF) um aumento de 33,80%, o mesmo apresentado nas compensações previdenciárias a receber. Essa variação ocorreu, principalmente, em decorrência da atualização nas folhas de salário de contribuição e de benefícios, pela mudança na hipótese de entrada em aposentadoria e redução da taxa de juros

As variações dos valores atuais dos compromissos do plano estão compatíveis com as variações observadas nas folhas salariais e de benefícios observadas na base de dados e de acordo com a capitalização das obrigações apurados no exercício anterior. Destaque-se ainda que as mudanças na taxa de juros, no tempo anterior, na postergação de aposentadoria e nas tábuas biométricas influenciam nessas variações.

13.8. Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS

A Avaliação Atuarial apurou um custo normal que garante o equilíbrio do plano relativo aos créditos previdenciários futuros de 30,63%, incluída a taxa administrativa de 2,00%. E apontou uma alíquota de 11,23% de custo suplementar para o exercício de 2020.

O déficit atuarial do plano cresceu 62,34%, em comparação com o exercício anterior, passando de R\$ 215.166.103,84 para R\$ 349.301.134,64.

13.9. Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial

O Custo Normal, para o exercício de 2020, incluindo-se o custeio da despesa administrativa, do Plano de Benefícios foi calculado em 30,63% dos salários de contribuição futuros dos atuais segurados ativos. A existência do déficit evidencia a necessidade de atualização no Plano de Custeio. Para o ano de 2020, o Plano de amortização do déficit atuarial traz alíquota de 11,23%.

13.10. Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais

Comparando-se as três últimas avaliações, observa-se aumento no resultado deficitário do Plano. O crescimento de 142,25% do resultado deficitário em comparação com a avaliação atuarial do exercício anterior ocorreu, principalmente, pela insuficiência do atual plano de equacionamento, redução da taxa de juros atuarial e atualização da base cadastral, mais especificamente na evolução da folha do salário de contribuição e de benefício.

No ano as provisões matemáticas totais cresceram 47,50%.

13.11. Identificação dos principais riscos do plano de benefícios

Dentre os riscos existentes, destacamos a inadequação do plano de custeio vigente, em especial, o plano de equacionamento do déficit, a não concretização das hipóteses atuariais, especialmente o retorno financeiro e o fluxo de compensação previdenciária considerado.

14. CONSIDERAÇÕES FINAIS


Esta Avaliação Atuarial considerou os dados disponibilizados com data base em 31/12/2019, compostos por um contingente de 2.242 servidores ativos com uma folha mensal de salário de contribuição no valor de R\$ 3.869.721,47 e 712 inativos, entre aposentados e pensionistas, com folha mensal de benefício no valor de R\$ 1.293.313,35. Na mesma posição, conforme disponibilizado pelo RPPS, o patrimônio do Plano de Benefícios totaliza R\$ 44.597.918,16.

O resultado da avaliação atuarial apurou um custo normal, que garante o equilíbrio do plano relativo aos créditos previdenciários futuros dos atuais servidores ativos, de 30,63%. Mantendo-se a alíquota dos segurados em 11,00%, a do ente seria 19,63%, incluída a taxa administrativa de 2,00%. Deve ser avaliada a necessidade de revisão das alíquotas dos segurados em observância às disposições da EC 103/2019 que estabelece alíquotas mínimas para os segurados, quando o RPPS apresenta resultado deficitário. O estudo indicou, ainda, a existência de um déficit atuarial de R\$ 181.819.732,64, considerando as alíquotas atualmente praticadas a alíquota suplementar para o exercício em questão deverá ser de 11,23%.


Comparando-se as três últimas avaliações, houve aumento no resultado deficitário do Plano. Esses aumentos são explicados principalmente, pela insuficiência do atual plano de equacionamento, redução da taxa de juros atuarial e atualização da base cadastral, mais especificamente na evolução da folha do salário de contribuição e de benefício.

Dessa forma, é imprescindível que seja revisado o Plano de Custeio para garantir o equilíbrio atuarial e, por conseguinte, a solvência do Plano de Benefícios.

Fortaleza/CE, 8 de maio de 2020.



Dimitri Mendonça Spinelli Chagas
Atuário - MIBA No 1.345



Sérgio César de Paula Cardoso
Atuário - MIBA No 2.285

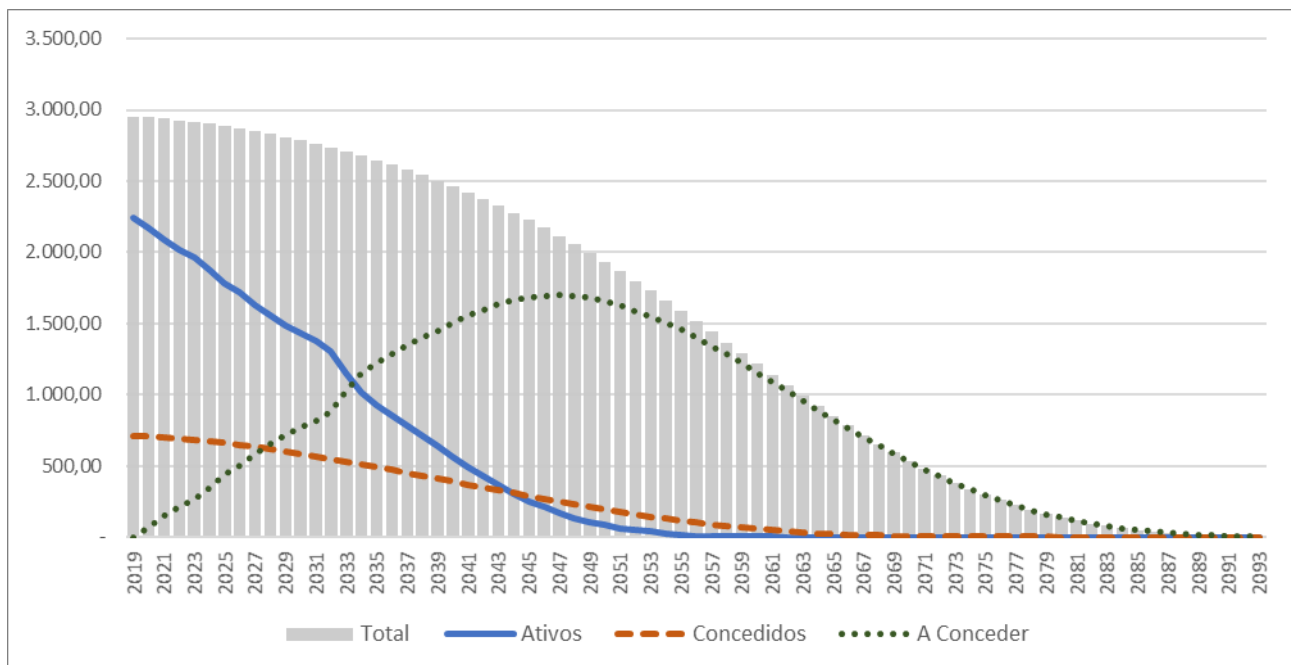
APÊNDICES

Apêndice 1. Evolução da população – Geração Atual

Ano	Ativos	Concedidos	A Conceder	Total	Inativos/Ativos
2019	2.242,00	712,00	-	2.954,00	3,15
2020	2.170,51	706,69	69,23	2.946,44	2,80
2021	2.088,43	700,00	148,92	2.937,36	2,46
2022	2.017,26	692,07	217,53	2.926,86	2,22
2023	1.964,50	682,85	267,48	2.914,82	2,07
2024	1.875,32	672,30	353,52	2.901,13	1,83
2025	1.785,14	660,49	440,24	2.885,87	1,62
2026	1.715,28	647,50	506,22	2.869,00	1,49
2027	1.633,97	633,43	583,21	2.850,61	1,34
2028	1.558,54	618,35	653,72	2.830,61	1,23
2029	1.487,37	602,37	719,34	2.809,08	1,13
2030	1.428,13	585,55	772,28	2.785,97	1,05
2031	1.375,99	567,99	817,23	2.761,21	0,99
2032	1.307,21	549,75	877,84	2.734,80	0,92
2033	1.152,02	530,94	1.023,83	2.706,79	0,74
2034	1.018,01	511,64	1.147,51	2.677,16	0,61
2035	928,78	491,96	1.225,16	2.645,90	0,54
2036	853,72	471,99	1.287,19	2.612,91	0,49
2037	779,39	451,81	1.346,91	2.578,11	0,43
2038	707,14	431,49	1.402,84	2.541,47	0,39
2039	640,33	411,08	1.451,50	2.502,92	0,34
2040	569,51	390,64	1.502,20	2.462,34	0,30
2041	490,21	370,20	1.559,33	2.419,74	0,25
2042	433,09	349,81	1.592,03	2.374,93	0,22
2043	363,44	329,50	1.634,97	2.327,92	0,19
2044	306,28	309,33	1.662,95	2.278,56	0,16
2045	250,36	289,35	1.687,15	2.226,86	0,13
2046	209,68	269,64	1.693,44	2.172,76	0,11
2047	166,63	250,26	1.699,43	2.116,32	0,09
2048	134,81	231,30	1.691,44	2.057,54	0,07
2049	104,27	212,79	1.679,41	1.996,48	0,06
2050	83,59	194,81	1.654,76	1.933,16	0,05
2051	62,11	177,44	1.628,18	1.867,74	0,03
2052	53,71	160,73	1.585,87	1.800,30	0,03
2053	40,58	144,75	1.545,72	1.731,06	0,02
2054	28,81	129,57	1.501,82	1.660,20	0,02
2055	16,77	115,23	1.455,96	1.587,96	0,01
2056	10,82	101,79	1.401,96	1.514,57	0,01
2057	8,58	89,26	1.342,43	1.440,27	0,01
2058	4,26	77,68	1.283,44	1.365,38	-
2059	3,49	67,04	1.219,64	1.290,18	-
2060	2,11	57,36	1.155,55	1.215,01	-
2061	2,04	48,63	1.089,56	1.140,23	-
2062	1,34	40,85	1.024,01	1.066,20	-
2063	0,66	33,98	958,61	993,24	-
2064	-	27,98	893,71	921,69	-
2065	-	22,81	829,02	851,83	-
2066	-	18,41	765,58	783,99	-
2067	-	14,72	703,70	718,43	-
2068	-	11,70	643,71	655,41	-

Ano	Ativos	Concedidos	A Conceder	Total	Inativos/Ativos
2069	-	9,29	585,86	595,14	-
2070	-	7,41	530,40	537,81	-
2071	-	5,99	477,53	483,52	-
2072	-	4,94	427,44	432,38	-
2073	-	4,18	380,27	384,45	-
2074	-	3,61	336,14	339,75	-
2075	-	3,17	295,13	298,30	-
2076	-	2,82	257,30	260,12	-
2077	-	2,52	222,67	225,19	-
2078	-	2,27	191,21	193,47	-
2079	-	2,04	162,84	164,89	-
2080	-	1,85	137,45	139,30	-
2081	-	1,67	114,88	116,55	-
2082	-	1,51	95,00	96,51	-
2083	-	1,37	77,64	79,01	-
2084	-	1,23	62,66	63,89	-
2085	-	1,11	49,87	50,98	-
2086	-	0,99	39,11	40,10	-
2087	-	0,88	30,17	31,05	-
2088	-	0,78	22,85	23,62	-
2089	-	0,68	16,95	17,63	-
2090	-	0,59	12,29	12,88	-
2091	-	0,50	8,68	9,19	-
2092	-	0,42	5,96	6,38	-
2093	-	0,35	3,95	4,30	-

Fonte: Atuarh Consultoria

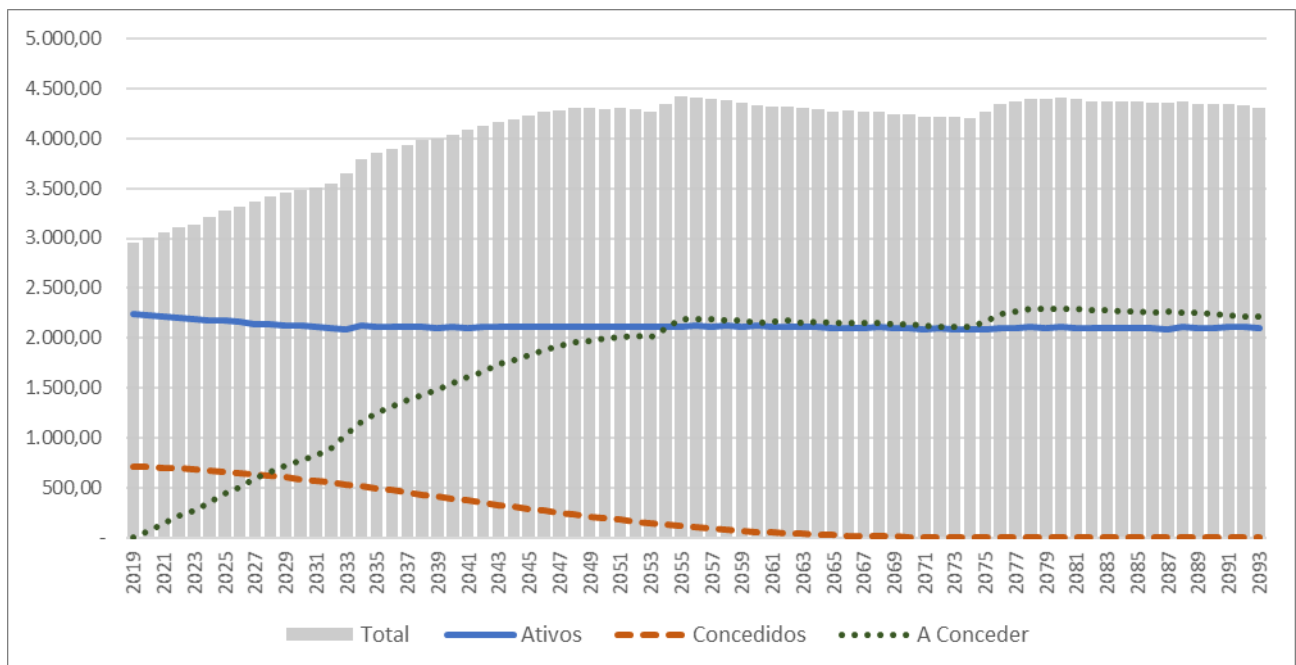


Apêndice 2. Evolução da população – com Geração Futura

Ano	Ativos	Concedidos	A Conceder	Total	Inativos/Ativos
2019	2.242,00	712,00	-	2.954,00	3,2
2020	2.227,39	706,69	69,33	3.003,41	2,9
2021	2.214,06	700,00	149,22	3.063,28	2,6
2022	2.205,50	692,07	218,15	3.115,72	2,4
2023	2.186,26	682,85	268,48	3.137,59	2,3
2024	2.182,44	672,30	355,07	3.209,81	2,1
2025	2.174,42	660,49	442,51	3.277,42	2,0
2026	2.162,58	647,50	509,33	3.319,41	1,9
2027	2.143,10	633,43	587,31	3.363,84	1,8
2028	2.142,30	618,35	658,97	3.419,63	1,7
2029	2.130,56	602,37	725,92	3.458,85	1,6
2030	2.123,54	585,55	780,35	3.489,44	1,6
2031	2.109,42	567,99	826,95	3.504,35	1,5
2032	2.104,41	549,75	889,41	3.543,57	1,5
2033	2.087,60	530,94	1.037,60	3.656,14	1,3
2034	2.119,47	511,64	1.163,92	3.795,03	1,3
2035	2.115,74	491,96	1.244,51	3.852,21	1,2
2036	2.118,78	471,99	1.309,82	3.900,59	1,2
2037	2.109,15	451,81	1.373,13	3.934,10	1,2
2038	2.115,14	431,49	1.433,04	3.979,67	1,1
2039	2.103,12	411,08	1.486,05	4.000,24	1,1
2040	2.109,55	390,64	1.541,50	4.041,69	1,1
2041	2.097,20	370,20	1.616,59	4.083,99	1,1
2042	2.107,26	349,81	1.664,90	4.121,96	1,1
2043	2.107,19	329,50	1.733,90	4.170,59	1,0
2044	2.109,77	309,33	1.774,63	4.193,74	1,0
2045	2.108,90	289,35	1.832,14	4.230,39	1,0
2046	2.115,23	269,64	1.877,62	4.262,48	1,0
2047	2.109,60	250,26	1.924,22	4.284,08	1,0
2048	2.117,83	231,30	1.957,03	4.306,16	1,0
2049	2.112,30	212,79	1.975,65	4.300,74	1,0
2050	2.113,35	194,81	1.990,70	4.298,87	1,0
2051	2.115,65	177,44	2.012,56	4.305,65	1,0
2052	2.113,05	160,73	2.021,44	4.295,21	1,0
2053	2.110,28	144,75	2.015,64	4.270,67	1,0
2054	2.116,38	129,57	2.098,28	4.344,23	1,0
2055	2.115,27	115,23	2.187,56	4.418,07	0,9
2056	2.119,75	101,79	2.192,80	4.414,33	0,9
2057	2.117,00	89,26	2.187,96	4.394,22	0,9
2058	2.121,43	77,68	2.182,85	4.381,96	0,9
2059	2.117,69	67,04	2.176,06	4.360,79	0,9
2060	2.120,81	57,36	2.154,74	4.332,91	1,0
2061	2.111,79	48,63	2.161,21	4.321,62	1,0
2062	2.112,58	40,85	2.170,74	4.324,17	1,0
2063	2.112,18	33,98	2.155,55	4.301,70	1,0
2064	2.113,62	27,98	2.158,80	4.300,41	1,0
2065	2.101,10	22,81	2.148,54	4.272,45	1,0
2066	2.104,37	18,41	2.155,19	4.277,97	1,0
2067	2.098,32	14,72	2.153,07	4.266,12	1,0
2068	2.107,23	11,70	2.148,06	4.266,99	1,0

Ano	Ativos	Concedidos	A Conceder	Total	Inativos/Ativos
2069	2.097,84	9,29	2.138,45	4.245,58	1,0
2070	2.097,78	7,41	2.133,75	4.238,94	1,0
2071	2.087,47	5,99	2.128,59	4.222,04	1,0
2072	2.097,50	4,94	2.117,40	4.219,84	1,0
2073	2.092,67	4,18	2.117,42	4.214,27	1,0
2074	2.091,77	3,61	2.108,85	4.204,23	1,0
2075	2.090,44	3,17	2.170,06	4.263,68	1,0
2076	2.102,86	2,82	2.241,87	4.347,55	0,9
2077	2.095,10	2,52	2.269,15	4.366,77	0,9
2078	2.107,25	2,27	2.287,70	4.397,21	0,9
2079	2.095,86	2,04	2.295,87	4.393,77	0,9
2080	2.111,52	1,85	2.292,95	4.406,31	0,9
2081	2.103,07	1,67	2.293,04	4.397,78	0,9
2082	2.100,61	1,51	2.274,92	4.377,04	0,9
2083	2.096,39	1,37	2.278,31	4.376,07	0,9
2084	2.095,17	1,23	2.272,40	4.368,81	0,9
2085	2.097,82	1,11	2.270,33	4.369,26	0,9
2086	2.105,92	0,99	2.252,47	4.359,38	0,9
2087	2.091,43	0,88	2.262,86	4.355,18	0,9
2088	2.111,16	0,78	2.259,74	4.371,68	0,9
2089	2.101,90	0,68	2.249,25	4.351,83	0,9
2090	2.098,59	0,59	2.240,46	4.339,64	0,9
2091	2.109,02	0,50	2.233,60	4.343,13	0,9
2092	2.107,92	0,42	2.218,89	4.327,23	1,0
2093	2.099,20	0,35	2.213,37	4.312,92	1,0

Fonte: Atuarh Consultoria



Apêndice 3. Demonstrativo da Projeção Atuarial do RPPS

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c)=(a-b)	Saldo Financeiro (d)="(d" Anterior)+(c)	Evolução dos Recursos 5,87% a.a.
2020	15.444.105,72	19.355.665,89	-3.911.560,16	40.686.358,00	43.304.255,79
2021	15.480.551,58	21.433.218,85	-5.952.667,27	34.733.690,73	39.893.548,34
2022	15.481.656,27	23.104.993,04	-7.623.336,77	27.110.353,96	34.611.962,86
2023	15.764.083,64	24.112.221,17	-8.348.137,53	18.762.216,43	28.295.547,55
2024	16.349.299,17	26.251.401,28	-9.902.102,11	8.860.114,32	20.054.394,08
2025	16.954.508,39	28.345.872,99	-11.391.364,60	-2.531.250,28	9.840.222,42
2026	17.644.368,35	29.738.707,84	-12.094.339,49	-14.625.589,77	-
2027	18.309.286,64	31.376.380,26	-13.067.093,62	-27.692.683,38	-
2028	18.973.296,73	33.070.381,76	-14.097.085,03	-41.789.768,41	-
2029	19.683.965,55	34.406.344,71	-14.722.379,15	-56.512.147,56	-
2030	20.736.118,07	35.332.120,56	-14.596.002,50	-71.108.150,06	-
2031	21.834.410,90	36.034.532,15	-14.200.121,25	-85.308.271,31	-
2032	22.861.535,75	37.355.469,72	-14.493.933,97	-99.802.205,28	-
2033	23.392.001,60	39.856.051,10	-16.464.049,49	-116.266.254,78	-
2034	24.411.474,65	41.994.571,87	-17.583.097,22	-133.849.352,00	-
2035	25.737.568,24	43.208.733,12	-17.471.164,88	-151.320.516,89	-
2036	27.114.219,07	44.131.831,88	-17.017.612,81	-168.338.129,69	-
2037	28.524.160,67	44.956.068,38	-16.431.907,71	-184.770.037,40	-
2038	29.953.146,61	45.722.010,68	-15.768.864,07	-200.538.901,47	-
2039	31.447.620,61	46.122.703,80	-14.675.083,19	-215.213.984,66	-
2040	32.917.925,94	46.812.318,54	-13.894.392,61	-229.108.377,27	-
2041	34.422.660,85	47.397.032,42	-12.974.371,56	-242.082.748,83	-
2042	36.010.989,76	47.470.320,28	-11.459.330,52	-253.542.079,36	-
2043	35.991.163,25	47.738.942,97	-11.747.779,71	-265.289.859,07	-
2044	35.985.994,34	47.790.266,78	-11.804.272,44	-277.094.131,51	-
2045	35.997.325,15	47.641.542,04	-11.644.216,89	-288.738.348,40	-
2046	36.051.452,24	47.070.739,03	-11.019.286,79	-299.757.635,20	-
2047	36.083.846,82	46.562.503,14	-10.478.656,32	-310.236.291,52	-
2048	36.143.670,83	45.735.783,07	-9.592.112,24	-319.828.403,75	-
2049	36.200.183,79	44.848.288,69	-8.648.104,90	-328.476.508,65	-
2050	4.777.623,57	43.756.836,06	-38.979.212,49	-367.455.721,14	-
2051	4.550.384,22	42.521.880,32	-37.971.496,11	-405.427.217,25	-
2052	4.355.824,73	40.979.973,78	-36.624.149,05	-442.051.366,29	-
2053	4.144.673,40	39.485.930,94	-35.341.257,53	-477.392.623,83	-
2054	3.932.930,57	37.937.710,27	-34.004.779,70	-511.397.403,53	-
2055	3.719.836,17	36.352.701,87	-32.632.865,70	-544.030.269,22	-
2056	3.521.986,13	34.623.671,69	-31.101.685,56	-575.131.954,79	-
2057	3.330.503,19	32.825.570,75	-29.495.067,56	-604.627.022,35	-
2058	3.134.157,71	31.053.493,33	-27.919.335,63	-632.546.357,98	-
2059	2.947.163,72	29.219.091,33	-26.271.927,61	-658.818.285,58	-
2060	2.758.616,08	27.416.202,67	-24.657.586,59	-683.475.872,18	-
2061	2.576.431,45	25.602.036,54	-23.025.605,09	-706.501.477,27	-
2062	2.395.741,22	23.827.245,72	-21.431.504,50	-727.932.981,77	-
2063	2.218.489,47	22.091.781,82	-19.873.292,35	-747.806.274,12	-
2064	2.045.795,16	20.400.750,32	-18.354.955,16	-766.161.229,28	-
2065	1.880.108,89	18.748.707,39	-16.868.598,49	-783.029.827,77	-
2066	1.720.353,63	17.155.922,45	-15.435.568,82	-798.465.396,59	-
2067	1.567.161,94	15.628.685,14	-14.061.523,19	-812.526.919,78	-
2068	1.421.087,59	14.172.497,66	-12.751.410,06	-825.278.329,84	-
2069	1.282.575,35	12.791.774,09	-11.509.198,74	-836.787.528,58	-

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c)=(a-b)	Saldo Financeiro (d)={"d" Anterior}+(c)	Evolução dos Recursos 5,87% a.a.
2070	1.151.952,86	11.489.759,04	-10.337.806,18	-847.125.334,76	-
2071	1.029.419,95	10.268.421,23	-9.239.001,27	-856.364.336,04	-
2072	915.060,09	9.128.565,49	-8.213.505,40	-864.577.841,44	-
2073	808.855,26	8.069.983,46	-7.261.128,20	-871.838.969,64	-
2074	710.680,95	7.091.405,89	-6.380.724,93	-878.219.694,57	-
2075	620.391,30	6.191.355,68	-5.570.964,38	-883.790.658,95	-
2076	537.852,09	5.368.476,42	-4.830.624,32	-888.621.283,28	-
2077	462.917,75	4.621.304,36	-4.158.386,62	-892.779.669,90	-
2078	395.397,50	3.947.935,12	-3.552.537,62	-896.332.207,52	-
2079	335.008,45	3.345.559,35	-3.010.550,90	-899.342.758,42	-
2080	281.368,81	2.810.399,71	-2.529.030,90	-901.871.789,32	-
2081	234.065,74	2.338.377,01	-2.104.311,27	-903.976.100,60	-
2082	192.699,01	1.925.516,12	-1.732.817,11	-905.708.917,71	-
2083	156.866,64	1.567.804,20	-1.410.937,56	-907.119.855,27	-
2084	126.146,70	1.261.031,73	-1.134.885,03	-908.254.740,30	-
2085	100.119,04	1.001.016,34	-900.897,30	-909.155.637,60	-
2086	78.355,89	783.512,33	-705.156,44	-909.860.794,04	-
2087	60.396,14	603.955,64	-543.559,50	-910.404.353,55	-
2088	45.769,80	457.697,84	-411.928,04	-910.816.281,59	-
2089	34.036,93	340.369,33	-306.332,40	-911.122.613,99	-
2090	24.787,28	247.872,84	-223.085,56	-911.345.699,54	-
2091	17.634,52	176.345,20	-158.710,68	-911.504.410,22	-
2092	12.222,56	122.225,59	-110.003,03	-911.614.413,25	-
2093	8.232,32	82.323,16	-74.090,85	-911.688.504,10	-
2094	5.376,44	53.764,44	-48.388,00	-911.736.892,09	-

Nota: Receita previdenciária líquida da taxa administrativa

Apêndice 4. Demonstrativo das Provisões Matemáticas

Conta	Título	Valor
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias A Longo Prazo	230.881.222,42
2.2.7.2.1.01.00	Plano Financeiro - Provisões de Benefícios Concedidos	-
2.2.7.2.1.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Aposentado	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições do Pensionista	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura De Insuficiência Financeira	-
2.2.7.2.1.02.00	Plano Financeiro - Provisões de Benefícios a Conceder	-
2.2.7.2.1.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	175.574.586,34
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos	195.111.596,31
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado	15.653,79
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista	10.196,55
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária	19.511.159,63
2.2.7.2.1.03.07	(-) Aportes Financeiros p/ Cob. do Déf. Atuarial	-
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	222.788.038,08
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder	342.946.304,73
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente	38.577.393,66
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo	47.286.242,52
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária	34.294.630,47
2.2.7.2.1.04.06	(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	167.481.402,00
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	167.481.402,00

Apêndice 5. DRAA

Descrição	dez/2019
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	428.637.707,28
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	44.597.918,16
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	39.213.147,73
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	5.382.713,92
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	-
Aplicações em Enquadramento - RPPS	-
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	-
Demais Bens, direitos e ativos	2.056,51
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	175.574.586,34
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS	195.111.596,31
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	96.081.786,93
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	58.542.738,47
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	40.487.070,91
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	-
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER	19.537.009,97
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	15.653,79
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	10.196,55
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	19.511.159,63
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	222.788.038,08
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS	342.946.304,73
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	107.963.467,86
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	164.085.862,66
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	15.240.228,06
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	18.542.401,60
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	37.114.344,55
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	-
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER	120.158.266,65
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	38.577.393,66
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	47.150.147,80
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	117.171,01
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	18.923,71
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	34.294.630,47
PROVISÃO MATEMÁTICA P/ COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS	171.944.973,62
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	167.481.402,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	4.463.571,62
RESULTADO ATUARIAL (-Déficit / +Superávit)	-181.819.732,64